



Türk Mühendis ve Mimmar Odaları Birliği
Fizik Mühendisleri Odası

FMO e_BÜLTEN

Sayı:2 Yıl:2012 (Ocak-Şubat)



GENEL MERKEZ
Dr. Abdullah ZARARSIZ
Y.K. Başkan
fmo@fmo.org.tr

İSTANBUL ŞUBE
Hikmet DURUKANOĞLU
Şube Y.K.Başkanı
fmo_istanbul@fmo.org.tr

ADANA İLİ
Prof. Dr. Yüksel UFUKTEPE
İl Temsilcisi
ufuk@cu.edu.tr

GAZİANTEP İLİ
Prof. Dr. Necmettin YAZICI
İl Temsilcisi
yazici@gantep.edu.tr

FMO e_bülten ile ilgili
fmo@fmo.org.tr adresine e-
posta
gönderebilir, fikirlerinizi
iletebilirsiniz.

İÇERİK

Odamızın Genel Kurul Süreci.....	1
Prof.Dr. Demir İNAN İle Söyleşi.....	2
Odamız Etkinlikleri.....	11
Sepomzyum, Seminer, Kurslar	
Yeni Üyeler.....	19
Duyuru.....	20
TMMOB'den Haberler....	21

*Mitatpaşa Cad.,
No:44/16
Kızılay/ANKARA*

*Tel:0 312 431 5542,
Fax:0 312 435 75 44,
fmo@fmo.org.tr,
http://www.fmo.org.tr*

Genel Kurul Süreci

Odamızın iki yılda bir gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul sürecinde; İstanbul Şubemizin 10. Genel Kurulu çoğunluk aranmaksızın 25, 26 Şubat tarihlerinde İstanbul'da gerçekleşti. Genel Merkezin 28. Olağan Genel Kurulu çoğunluklu olarak 03-04 Mart 2012 tarihinde, çoğunluk sağlanamaması durumunda ise çoğunluk aranmadan 10 - 11 Mart tarihlerinde Ankara'da yapılacaktır. Yapılacak seçim sonucunda, önümüzdeki iki yıl boyunca görev yapacak 28. dönem yönetim, Onur,Denetleme kurulları ve ayrıca TMMOB Yönetim, Yüksel Onur ve Denetleme Kurullarına Odamızın adayları belirlenecektir.



Mesleğimize sahip çıkma adına tüm üyelerimizin Genel Kurulumuza katılımını bekliyor, saygılarımızı sunuyoruz.

FMO Yönetim Kurulu

Prof.Dr. Demir İnan ile Söyleşi

Odamız VI.Dönem (1975 -1976) Genel Sekreteri ve XVI.Dönem (1988-1990) Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Prof.Dr. İ.Demir İnan ile odamız Yönetim Kurul üyesi Nurhak Tatar'ın söyleşi metnine aşağıda yer veriyoruz. Kendilerine teşekkürlerimizi bildirir, saygılarımızı sunarız.

N.T : Sayın Hocam ilk önce bizimle röportaj yapmayı kabul ettiğiniz için teşekkür ediyoruz. Bu röpotaj kapsamında size yönelteceğim ilk soru size tanımayanlar için kendinizden kısaca bahsedebilir misiniz?

D.İ : Ankara Üniversitesi Fen Fakültesi'den Fizik Yüksek Mühendisi olarak çıktım. Daha sonra orada Atom Fiziği Kürsüsünde asistanlığa başladım. Ondan sonra da Hacettepe Üniversitesinin kuruluş döneminde kurucular arasında yer alarak Hacettepe Fizik Mühendisliği bölümünü kurduk ve buradan Profesörlük ünvanıyla 2011'de emekliliğe ayrıldım.Fiziğe ilgim hep sürdü ve fiziğe ilişkin çalışmaları devam ettirdim. Şimdi de Temiz Enerji Vakfındaki çalışmalarımı sürdürüyorum.

N.T : Temiz Enerji Vakfı'nı biraz açıklayabilir misiniz?

D.İ : Temiz Enerji Vakfı'nı 1994 yılında kurduk. Hacettepe Üniversitesinde çalışırken temiz enerjilerle ilgili bir grup oluşturmuştuk. Bu çalışmaları biraz daha genişletmek ve bir takım projeler geliştirmek amacıyla TÜBİTAK başkanı Sayın Prof. Dr. Tosun Terzioğlu ile bir görüşmem sırasında onun da bu konulara sıcak baktığını ve TÜBİTAK'ın da bu konulara eğilmesi gerektiği düşüncesi doğrultusunda olduğunu gördüm. Bunun sonucu benim önerim üzerine vakıf girişimini başlatmış olduk. Kurucu üye olarak TÜBİTAK'ın dışında TTGV, TOKİ, İZOCAM ve bireysel girişimlerle vakfı kurduk. Zaman içerisinde böyle bir girişimi başlatmış olmakla çok iyi bir iş yaptığımızı çevreden gelen tepkilerle görmüş olduk.



FMO'un o döneminde önemli işler yaptığımız kanısındayım. İlk kez bülten çıkardık.

Birkaç dosya kağıdından oluşan bir bülten de olsa, üyelerin Odayla ilişkisini kurmuş olduk. İnsanlar FMO'yu daha iyi tanıyarak Oda'nın ne demek olduğunu daha iyi anlayabiliyorlardı

N.T : Fizik Mühendisleri Odası (FMO) ile ilişkiniz nasıl başladı ve o dönemde neler yapmak için böyle bir girişim içinde bulundunuz acaba?

İ.D : Şimdi işin gerçeği, benim o dönemde FMO'dan haberim hiç yoktu. O zamanlar Uğur beyin (Uğur Büget) girişimiyle kurulmuş. Arkadaşım Engin Türe'nin, ki ANAEM'de çalışıyordu o zamanlar, önerisiyle FMO'nun seçimlerine katıldım ve seçim süreciyle birlikte de Oda ile ilişkilerim başlamış oldu. Benim bir huyum var, bir yere girdikten sonra ilgili yere ilişkin birşey yapma hevesine kapılıyorum. Bu FMO'da da öyle oldu. FMO'un o döneminde önemli işler yaptığımız kanısındayım. İlk kez bülten çıkardık. O zamanlar şimdiki gibi bilgisayar olanakları yoktu ve çıkaracağımız bültenin üst başlığını bu konularda profesyonel olarak çalışan Sayın Şahika Ünal'a tasarlattık. Mavi renkli bir başlıktı. Bültenin hem hazırlanışında, hem basımında ve hem de postalanmasında çok heyecanlı olarak çalışıyorduk. Bülten için gelen tepkiler de olumluydu. Bültende fizik mühendisliği ile ilgili yurtiçi ve yurtdışı etkinliklere de elimizden geldiğince yer veriyorduk. Böylece, birkaç dosya kağıdından oluşan bir bülten de olsa, üyelerin Odayla ilişkisini kurmuş olduk. İnsanlar FMO'yu daha iyi tanıyarak Oda'nın ne demek olduğunu daha iyi anlayabiliyorlardı

N.T. : Bugün bile benzer tartışmalar yapılıyor kimilerince.

D.İ: Evet. Bu çalışmaya başlarken o zamanki üyelerimizin hemen hepsiyle ilişki kurduk. Fizik Mühendisi olarak ne iş gördüklerini, nerelerde çalıştıklarını, ellerinde ne tür olanaklar bulunduğunu bir anket yaparak onlara sorduk.

Sonuçları değerlendirip bir kitapçık hazırladık, "Fizik Mühendisleri Rehberi" diye. Bu kitap ilk kez 1975 yılında çıktı. Kitabın temel amaçları içinde şunlar vardı:

O gün için fizik mühendisleri nerelerde çalışıyor sorusuna bir yanıt olsun. Bundan sonra gelecek Fizik Mühendisleri, meslektaşlarının nerelerde çalıştıklarını bilsinler, örneğin Devlet Demir Yollarında çalışmak isteyen bir Fizik Mühendisi oradaki meslektaşıyla görüşsün ve böylece karşılıklı bir ilişki kurulmasıyla bu kurumda fizik mühendisine ne tür görevler verildiğini öğrensin. Buraya başvuracaksa, ilk ağızdan gerekli bilgileri alsın.

Bunun yanı sıra, fizik mühendislerinin çalıştıkları yerlerde var olan olanakları, kullandıkları düzenekler ve aygıtlar nelerdir sorularına da bu Rehber bir yanıt versin. Böylece, birçok yerde aynı düzenekten satın alınacak yerde (burada alınması yüksek ücret gerektiren düzenekleri kast ediyorum) bir kurumda var olan bir düzeneği diğer fizik mühendisleri de bilsin ve gerektiğinde yararlanma olanakları ortaya konsun.

Artı, Planlama Teşkilatı 1965'lerde kurulmuştu. Ben bir de şunu düşünmüştüm, Türkiye'de acaba kaç tane Fizik Mühendisine gerek var? O zamanlar fizik mühendisliği eğitimi yapan üniversiteler çok sınırlı sayıda idi: Ankara Üniversitesi, İstanbul Teknik Üniversitesi bir de bir yer daha vardı şimdi anımsayamadığım. Dolayısıyla bu üniversiteleri bitiren fizik mühendisleri ne tür işler yaparlar ve kaç tane fizik mühendisi var, ileride yılda kaç fizik mühendisine gerek olacak? Eğer dedim Planlama Teşkilatı böyle bir çalışmaya yönelirse soracağı ilk yer biz, yani FMO olmalıyız. Rehber, bu görüşteki çalışmaya da yol gösterecek diye düşündük ama bu konuları hiç kimse ne FMO'ya ne de bir başka kuruluşa sormadı; bugün de sorulmuyor. Şimdi birçok üniversite açılıyor. Diyelim ki örneğin, hepsinin Tarih bölümü var. Peki Türkiye'ye kaç tane tarihçi gerekir ve biz kaç tane yetiştiriyoruz. Bunları araştırmak gerekmez mi? Bu yapılmadıkça ne oluyor? Üniversiteyi bitirenlerde bir moral bozukluğu oluyor. Çünkü üniversiteyi bitirip iş bulamıyorlar. O bakımdan bu planlamanın yapılmasına bugün daha çok gerek var diye düşünüyorum.

İşte bizim o zamanlar yayınladığımız "Fizik Mühendisleri Rehberi" bu amaçlara hizmet etmesi düşünülerek hazırlanmış bir kılavuz kitaptı. Bu kitap daha sonra bir iki kez güncellendi. Bizim yaptığımızda bilgisayar kullanımı böyle yaygın değildi, biz her şeyi elle yapmıştık. Daha sonra bilgisayarların da kullanılmasıyla bu kılavuz güncellendi ama nedense bir aşamadan sonra bu çalışmanın gelişimi durdu. Bana sorarsanız, bugün de bu güncellemelerin yapılmasında yarar görüyorum.

Bülten çalışmaları sürerken o sınırlar ayrıca dergi çıkarma fikri ortaya çıktı. Dergi çıkarma işini biz gerçekleştiremedik. Bunda en önemli neden bütçe olanaklarımızın çok kısıtlı olmasıydı. Bizden sonra Önder Pekcan döneminde bu girişim başlatıldı. Çıkarılan derginin adı "Fizik Mühendisliği" idi ve konusunda tek yayın organı niteliğinde idi. Ben de bu dergiye elimden geldiğince katkı koyma çabası içinde oldum. O zaman bu dergide, Türkiye'de bulunan nitelikli tüm Fizik Mühendislerinin, ilgili hocalarımızın, yurtdışından yazı gönderenlerin yazıları vardır. Bir süre sonra bir karikatür sanatçısı bulduk (Sayın Nezih Danyal), o da yazılanların üzerine karikatür yapardı. Dergi önce aylık çıkarıldı, fakat daha sonra üç ayda bir çıkarmaya başladık ve uzun sayılabilecek bir süre derginin yayını sürdü. Derginin baskı masraflarını karşılayabiliyorduk ama posta masrafları çok tutuyordu. O yüzden derginin yayını kesilmek zorunda kaldı.

O zaman bu dergide, Türkiye'de bulunan nitelikli tüm Fizik Mühendislerinin, ilgili hocalarımızın, yurtdışından yazı gönderenlerin yazıları vardır.

FMO'da ikinci çalışma dönemim 1988-1990 dönemine rastlar. Bir öğrencim vardı, Sayın Serpil Yıldız. Bu öğrencimin ısrarı ve gençleri Oda yönetimine çekme düşüncesiyle FMO ile etkin ilişkim yeniden kuruldu. O dönem de bir takım şeyler yaptık. Örneğin, Bilimsel Teknik Kurultaylar. Bilimsel Teknik Kurultay adını da ilk biz kullandık diye anımsıyorum. Sanırım Sayın Mustafa Gülenç döneminde, 1980 dolaylarında askeri rejim yönetime geçtikten sonra birçok şey yasaklandı o süre. Bizim o sırada bilimsel kurultayımız vardı daha önceden hazırlayıp duyurusunu yaptığımız.

N.T : Kurultayı yapabildiniz mi acaba?

D.İ.: Benim bildiğim kadarıyla 12 Eylül'den (1980) sonra yapılan ilk izinli toplantı bizimkidir. Hem kurultay hem de sergi yaptık. Bu etkinlik Ankara'da Devlet İstatistik Kurumu salonunda ve girişindeki alanda yapıldı ve hayli ilgi çekti. Fizik Mühendisliği Bilimsel ve Teknik Kurultayları daha sonra da bir kaç kez yapıldı. O zaman için bunlar önemli girişimlerdi. Bunların dışında o dönemde meslekte yani Fizik Mühendisi olarak 25. yılını dolduran üyelerimize onurlandırıcı berat verdik; çeşitli sosyal toplantılar yaptık.

N.T : Söylediklerinize katkı olarak şunları belirtmek istiyorum. Bu dönemde çalışan İstanbul şubemizin katkılarıyla bir anket çalışması yapıyoruz. Meslektaşlarımızın iletişim bilgilerinin yanısıra alanımızla ilgili mesleki bir kütüğün oluşturulduğu bir çalışma bu. Halen daha devam etmekte. Takdir edersiniz ki, bu tür çalışmalar katılımcıların etkin bir şekilde girişimleriyle zenginleşmekte. Bu bilgilerle beraber mühendisliğin sınırları, yetki alanlarımız veya olası diğer alanlar hakkında da bilgiye sahip olabiliyoruz. Malesef bu tür sınırlar oluşturulurken bizim dışımızda da gelişen bazı hususlar olabilmekte. Örneğin Gümüşhane Üniversitesi yakın zamanda Fizik Mühendisliği eğitimi başlattı. Yeterli teknik, idari yapılanmanın olmadığı bir bölüm açılmakta. Henüz oda olarak bir iletişimimizin öncesinde veya sonrasında olmadığı bu tür girişimler bazen kendi eğitim alanlarımızı da etkilemekte.

D.İ. : İşte, hiçbir planlama olmadan yapılan girişimler. Bu sadece Fizik Mühendisliğinde de böyle değil. Aslında her ile bir üniversite için yeterli bilgi, teknik ve ekonomik donanım var mı diye pek düşünülmeden yola çıkılıyor ne yazık ki. Bu tür yeni açılımlar bizim dışımızda gelişmekle birlikte sizler Oda olarak YÖK'e yada ilgili kurumlara düşünce belirtmelisiniz bence. Çünkü, sonuçtaki zararlarını milletçe çekiyoruz. Hep şunu söylerim, tıp fakültesi doğru dürüst çalışmazsa oradan çıkan doktor, seni iyileştireceğine seni daha da kötü yapabilir. Dolayısıyla insanı iyi yetiştirmek önemli yoksa her insanın üniveriste mezunu yapılması zaten yanlış.

Bunun planlanması gerek. Bizde önemli bir konu da teknik eleman eksikliği. Tekniker eğitimini toplumda biraz üst düzeye taşımak gerek. Ancak o zaman toplumda teknikerlerin değeri anlaşılır ve o zaman teknikerler daha iyi işler yapar. İnanın iyi yetişmiş teknikerlerde hiç işsizlik yok. Ben evimdeki elektirik arızasını gidermek için neredeyse randevu alıyorum, o derece yoğunlar. Biz şimdi Temiz Enerji Vakfı'nda tekniker düzeyinde eğitim yapmak istiyoruz. Çünkü Türkiye'de de temiz enerjiler bakımından atılım var ama bunları çalıştıracak, arızalarını giderecek, bakımlarını yapacak teknik eleman açısından eksiklik var.

N.T. : Az önceki söylediğinizden o zamanki hedeflerinize ulaştığını çıkarıyorum. Pekiyi, FMO'nun bu zamanki durumuna baktığınızda geçmişte hedeflediğiniz, varmasını istediğiniz noktaların neresindedir?

D.İ. : Bir kere FMO giderek gelişmiş, giderek daha etkin olmuş ve giderek sosyal olarak da bir takım işleri yapar duruma gelmiştir diye düşünüyorum. Yani yapılan sempozyumlar, çıkarılan yayınlar sonra daire satın alıp yerleşik bir duruma gelmesi gibi oluşumlar. Gerçi bizim dönemimizde hiç para yoktu. Biz TMMOB binasında küçük bir odada idik ve odadan çıkarmak istiyorlardı. Biz de kira verecek durumumuzun olmadığını belirtmiştik. Bence FMO bugün daha çok kurumsallaşarak saygın bir Oda durumuna gelmiştir.

N.T. : Tabii, bu dediğiniz şeyler yapılabilmesi için bir ekonomiye sahip olmalı ve dolayısıyla bir gelir kaynağının olması gerekiyor. Buna sıcak bakıyor musunuz?

D.İ. : Doğal olarak.

N.T. : Bu noktada önerebileceğiniz başka bir kaynak var mıdır?

D.İ. : Açıkçası bilemiyorum. Bunu artık yönetime yeni gelenlerin düşünmesi gerekir kanısındayım. Bizim o zamanlar tek kaynağımız üye ödentileri idi ve bunu toplamakta da zorluk çekiyorduk. Burada emek yoğunluğu çok fazla idi. Çok emek verdiğimizizi ben anımsıyorum. Bir anımı anlatayım. Bir gün TMMOB'de bir toplantı yaptık. Ben dergiden söz ettim ve dedim ki, ben içinde yanlış bulunmasın diye dergiyi basılmadan önce en az üç kez okuyorum. Benden başka kimsenin de okuduğu yok. Toplantıya katılan biri: "ben de okuyorum" dedi. Başka bir arkadaş "gördün mü okur oranı yüzde yüz arttı" dedi. Ama o dergi çok işe yaradı. Bakın, Çernobil kazası oldu. Biz o zaman özel bir sayı çıkarttık. Bir reaktör nasıl çalışır? O güne değin ne tür kazalar olmuştur? gibi konuları işledik dergide.

O zamanlar TAEK Başkanına (Sayın Prof. Dr. Ahmet Yüksel Özemre) dergiyi bir toplantıda verdim. Çok hoşuna gitti. Bunu bütün milletvekillerine dağıtacağım, çünkü kimsenin bilgisi olmayıp yorum yapıyorlar dedi. Biz bu özel sayıya ek baskı yaptık. O bakımdan Oda'nın zaman zaman çok etkin çıkışları olmuştur ama hep kendi işimizi yaptık. Bir dönem çok politika girdi Odalara. Dedim ki, politika yapmak isteyen siyasi partilere gitsin. Herkesin işi ayrı. Onun için kendi dönemimde Oda'yı politikaya hiç bulaştırmadım. Ancak Fizik Mühendislerince ve fizik mühendisliğince ilgili görüşlerimizi ve sorunlarımızı da ortaya atıp izlemekten geri kalmadık.

N.T. : Yani bu bakımdan siz, bu tür meslek kuruluşlarının kendi alanları dışında işlerle uğraşmaması gerektiğini düşünüyorsunuz öyle mi? Biliyorsunuz toplumun itici güçleri sivil toplum kuruluşları ve bu bakımdan yer yer ülkenin gündemine, yapılması gerekenlere bir duruşu da oluyor. Bu da kendi içinde bir perspektifi de barındırıyor. Dolayısıyla bundan uzak mı durulmalı?

D.İ. : Hayır değil. Tam tersine. Saygınlığı olup kendi alanında sözü dinlenen bir yer olmalı. Şu veya bu taraftan dendiğinde genelde sözünüz dinlenmiyor çünkü sözünüz siyasi oluyor, oysa bilimsel ve teknik açıdan olaylara yaklaşırsanız saygınlığınız ve sözünüzün dinlenirliği artıyor

N.T. : Hocam az önce mesleki yeterlilikten bahsetmiştik. Sizce bu zamanda Fizik Mühendisliği hak ettiği yere ve önem kavuşmuş mudur? Eğer değilse FMO'nun yapması gerekenler hem üyeler hem de mezunlar olarak yapmamız gerekenler sizce neler olabilir? Eskiye nazaran mesleğimizle ilgili bir algı oluşturabildik ama meslek alanları da kendi içinde çok alt dallara ayrıldığı için biz biraz geniş perspektifte kaldık. Acab günün koşullarına kendimizi adepte edebildik mi?

D.İ. : Bakın, fizik mühendisliğini sahiplenen ve yaygınlaşması konusunda çalışmalar yapan tek kurum FMO'dur. Başka yok. Daha geçenlerde FMO'nun yaptığı "İş Sağlığı ve Güvenliğinde Fiziksel Etkenler" sempozyumunda bulundum. Fizikçilere bu konularda ne tür işler düştüğünü burada anladık. Bu çok güzeldi ve bu böyle adım adım gidecek. Bu belki daha geniş tutulabilirdi. Dolayısıyla bunu yapabilen tek kuruluş FMO'dur. FMO'nun böylelikle Fizik Mühendislerinin ne yapması gerektiğini anlatması gerekir. Fizik Mühendislerinin yapması gereken o kadar çok iş var ki. Ban sorarsanız fizikçilerin Türkiye'de çok ilginç geçmişi vardır. Tüm yeni mühendislik dallarını fizikçiler başlatmıştır. Örneğin elektronik ve bilgisayar alanındaki gelişimler. Fizikçiler bu dallara ilk sahip çıktı ve daha sonrasında bunların mühendislik dalları oluşturuldu. Şimdi de bana sorarsanız Enerji Mühendisliği programı üzerinde duruluyor. Çünkü enerji günlük yaşamımızın her yerinde var. İşte bu oluşumda da yine fizikçiler öncülük ediyor.

N.T. : Ama bu bizi de olumsuz anlamda etkilemiş olmuyor mu ?

D.İ. : Hayır değil. Fizikçiler bir ana gibidir. Alıp çocuğu yetiştirip teslim eder. Elektronik Mühendisliğini başlatıp büyütmüş ve Elektronik Mühendisliği'ne vermiştir. Aynı şekilde bilgisayar yine öyledir. Dolayısıyla üretken bir bilim dalıdır fakat sahip de çıkılmalıdır. Fizik mühendisi gibi böylesine geniş bir perspektiften olaylara bakan mutlaka birşeyler yapar. Bakınız tıp dalında fiziğin girmediği bir alan var mı? Yani yine burada Fizik Mühendislerinin rolleri büyük. Manyetik Rezonans spektrometreleri var. Bildiğiniz görüntüleme teknikleri. Kim yaptı bunları? Benzer şekilde X-ışınları aygıtları. Işınsaçar (radyoaktif) maddelerle ilgili birimler. Tansiyon, ateş ölçme. Bunların hemen hepsi de fiziğin mühendisliği değil mi? Başka bir şey daha söyleyeceğim, ben birçok yerde bunu gözlemlerim. İşe alınan kişilerde eğer fizik bilgisi varsa sorunlara daha geniş bir açıdan bakıp olaylara çözüm getirebiliyorlar.

N.T. : Konuşmanız içinde hep fizik diye geçiyor ama biz bu ayrımı nasıl koyabiliriz. Fizik Mühendisliği eğitimi farklılaştırmak adına bir mühendislik nosyonu kazandırmak adına bir ayırım noktamız var mıdır?

D.İ. : Şimdi mühendis kavramına bakacak olursanız, eski dilde "hendese" bilen demektir. Hendese geometridir. O dönemde geometri bilen adama mühendis deniyordu. Batı dillerinde de "engineer" dedikleri "engine" dan türemiştir. "engine" becerikli iş yapan makina demektir. Mesela otomobil motoru motor değildir engine'dir. Bizde bu ayırım çok fazla yok. Motor, sadece elektrik enerjisini devinim enerjisine dönüştüren düzenektir. Bunu nereye bağlarsanız oraya göre farklı iş yapabilir ama engine bir beceri ortaya koyar. Dolayısıyla bir mühendis de bir alanda beceriklilik kazanmış bir kişidir. Nerede? Uygulamada. Mühendisin işi uygulamaya yöneliktir, bilimsel tabanlı uygulama.

N.T. : Bu bakımdan eğitimler yeterli midir? Çünkü bakıyorsunuz fizik bölümleri ile bazen birebir örtüşen bir programa sahip.

D.İ. : Ne yazık ki hayır. Ne yazıktan kastım şu, eski hocalarımızın kökeni hep fizikçi olduğu için biraz öyle olmuştur ama farklıdır.

N.T. : Sizin alanınızla da ilgili olarak bölümlerimize seçmeli ders olarak enerji, enerji verimliliği gibi ne gibi dersler oluşturulabilir?

D.İ. : Seçmeli dersler artık eğitimde çok önemlidir. Bana göre bazı seçmeli dersleri üniversite dışından, sanayiden bulacağınız kişilere yaptıracaksınız. Çünkü üniversite herşeyi bilemez. Bunun ne yararı olur? Söz gelimi, bir "A" kurumundan genel müdür çağırın ders versin size. Böylece, öğrencilerin kurum ile, kurumun ise öğrencilerle tanışmasına olanak sağlanır ve buradan kendilerine iş de çıkabilirler. Ayrıca piyasada da neler yapılıyor bunu görür öğrenciler. Ne yazık ki işbaşı öğrenimi (staj) uygulamalarından pek de başarılı sonuç alınamıyor Sözü ettiğim tür uygulamaların bu konularda da işe yarayacağını sanıyorum. Seçmeli derslerle yönlendirme de yapılabilir. Eğer belli bir yöne yöneldiyse öğrenci, artık diğer alanları ilgilendiren seçmeli derslerle uğraşmaz.

N.T. : Acaba üniversitenin yapısı bu şekilde ders vermeye uygun mudur acaba?

D.İ. : Ben daha ilerisini düşünüyorum. Uzaktan eğitim ile söz gelimi İngiltere'de ki bir hocaya bile ders verdirebilirim. Dolayısıyla siz iyi bir planlama yapmalısınız. Bana göre uzaktan eğitimi biraz yüksek lisansa kaydırmakta yarar var. Lisans öğreniminde temel noktaların öğretilmesi zorunlu. Öğrencilerime hep şunu söylerim, tıp fakültesinden çıkan doktor ne doktordur? Hiç bir şey, ama doktordur. Onun üzerine bir uzmanlık yapması zorunludur. Onun gibi günümüzde herhangi bir mühendislik alanında verimli ve etkili çalışabilecek kişinin de lisans eğitimi üzerine bir uzmanlık eğitimi yapması gerekiyor. Bu eğitimi alırken çalışacağı alanla ve dolayısıyla çalışacağı kuruluşla doğrudan ilişki kurmakta yarar var. Bunun iki yararı oluyor. Birincisi bu eğitimi alan kişi doğrudan iş bulabiliyor; diğeri de bu alanlarda çalışan kurumların sorunlarını üniversite proje temelinde ele alarak çözüm üretebiliyor. Biz Hacettepe Üniversitesi'nde temiz-tükenmez enerjilerdeki yüksek lisans eğitiminde bu tür çalışmaları başlattık. Üniversite dışından kurulan ilişkilerle, projeler başlatarak bir girişim yaptık. Dolayısıyla böylece adım adım ilerleyecek bu tür şeyler.

N.T. : Siz 28.Dönem içinde daha önce yaptığınız Fizik Mühendisliği Terimleri Klavuzu'nu genişlettiniz. Bundan çok yararlandık.Teşekkür ederiz. Bundan sonra benzer bir projeniz var mıdır?

D.İ. : Var. Bu yaptığım çalışma Türkçe yeni terimlerin önerildiği bir kaynaktır. Yeterli midir? Elbette yeterli değildir, ama bir adımdır. Çünkü bu konuda başka kaynak da yok. Bu kılavuzun hazırlanmasında dikkat ettiğim nokta şu idi. Bazı kullanımı oturmuş terimlerin üzerinde durmayalım. Sözelimi "atom"un Türkçesi ile uğraşmayalım. Çünkü çok yaygın ve biz bununla uğraşırsak bir sonuç elde edemeyiz.

Toplumca benimseneceği görüşünde olduğumuz bir takım önerileriniz varsa onlara bu kılavuzda yer vermenin doğru olduğunu düşündüm. Sonuç olarak bu bir "kılavuz", yani yol göstericidir. Türkçenin bu alanda gelişmesini isteyenlere yol gösteren bir yapıt bu. Kılavuzda tam birebir karşılığı olmayanları da açıklamalı olarak yazdım. Umarım önerilerim çoğunlukça benimsenir ve yeni katkılarla güzel Türkçemiz bu alanda da gelişimini sürdürür.

N.T. : Benzer çalışmalarını yine sizden bekliyoruz.

D.İ. : Ortak bazı çalışmalar yapılabilir. Bu aralar biraz Vakfa (Temiz Enerji Vakfı, TEMEV) yöneldiğimiz için Vakfın konularını ilgilendiren yayınları üzerinde duruyoruz. O bakımdan Vakıfta şimdi eğitim işlerine yöneldik; özellikle teknik eleman eğitimi konusuna. Dolayısıyla bu eğitime kaynak olacak çalışmaların uğraşındayız. Bence bu çok önemli, çünkü bizde her zaman teknik eleman eksikliği vardır. Şimdi bakınız birçok rüzgar santralleri kuruldu. Kim bunları işletecek, kim bunların bakımıyla uğraşacak, arızasını onaracak? Dolayısıyla TEMEV'de şu anki uğraşlarımız arasında eğitim yer almakta. Bir diğer uğraşımız, istekler üzerinde. Örneğin bir ilde güneş, rüzgar ve hatta yer içi ısıyla (jeotermal) enerjinizi bunlardan sağlayan bir yapılanma istiyorsunuz. Bir ev yada başka bir yapı olabilir. Bu tür isteklere yanıt verecek bir bilgisayar programı üzerinde çalışıyoruz. Bunun yanı sıra, yenileşim uygulamalarının temiz-tükenmez enerjilerde yapılmasını istiyoruz. Buna yönelik bir yarışma açacağız, üniversitelere yönelik olacak.

N.T. : Gerçekten bu mesleğimiz açısından da geniş bir perspektif getirecektir diye düşünüyorum. Son olarak üyelerimize, öğrencilerimize söylemek istediğiniz birşey var mıdır?

D.İ. : Üyeler odaya daha çok sahip çıkmalıdır. Bunun dışında Oda'nın kendi alanındaki işleri üstlenmesi ve bunu da üstlenebilecek düzeyde olduğunu çevreye kanıtlaması gerek. Değişik alanlarda meslektaşlarına iş olduğunu gösterici bir takım etkinlikler yapması gerekir diye düşünüyorum. Ayrıca, fizik mühendisi çalıştırmak isteyenleri FMO ile yakın ilişki içinde olması sağlanmalı, böylece Oda'nın da en uygun elemanı bu işyerine sağlayacağı görüşü yaygınlık kazanmalıdır diye düşünüyorum.

N.T. : Çok teşekkür ediyoruz, bizi kabul edip zaman ayırdığınız için.

D.İ. : Umarım isteğiniz doğrultusunda bir söyleşi oldu. Ben de size teşekkür ederim eski bir Oda çalışanı olarak bana yer ve zaman ayırdığınız için. FMO'nun başarılı çalışmalarını sürdürmesi dileğimdir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE FİZİKSEL ETKENLER

İş sağlığı ve İş güvenliğinde temel felsefenin, tehlikeleri önlemenin yanı sıra, risklerin öngörülmesi değerlendirilmesi ve bu risklerin tamamen ortadan kaldırılması yada kabul edilebilir seviyelere indirilmesi suretiyle çalışanların, işletmenin üretimin güvenliğinin sağlanması

olmasına rağmen ülkemizde her gün iş kazaları sonucunda ortalama dört kişi ölmekte ve yaklaşık sekiz kişi de sakat kalmaktadır

Böyle bir tablo karşısında iş sağlığı ve güvenliği konusunda tüm kesimlerin duyarlı olması ve bu konularda

farkındalık yaratılmasının gerekli olduğu görülmektedir.



Uluslararası çalışma örgütü (ILO) verilerine göre iş kazalarının yalnızca %3'ü korunması mümkün olmayan, %97'si ise korunabilen yani engellenmesi mümkün olan kazalardır. Bu veriler gelişen teknolojiyle birlikte üretim araçlarından

kaynaklanabilecek kazaların önüne bütünüyle geçilebileceğini gösteriyor.

Fizik Mühendisleri Odası olarak mesleğimizle ilgili İş Sağlığı ve Güvenliğinde (İSG) fiziksel etkenlerin

(gürültü, titreşim, elektrik ve manyetik alanlar, elektromanyetik radyasyon, termal konfor, basınç vb.) çalışanlar üzerindeki etkilerini ve bunlara getirilecek çözüm önerilerinin ortaya konması bilinciyle böyle bir sempozyum düzenlenmiştir.

Sempozyumdan Görüntüler..



İş Sağlığı ve Güvenliğinde
"Fiziksel Etkenler" Sempozyumu



11 Şubat 2012
Ankara Üniversitesi - Mühendislik Fakültesi
Dekanlık Konferans Salonu
Beşevler/ANKARA

Düzenleyen: TMMOB Fizik Mühendisleri Odası
Destekleyenler: ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
A. Ü. Mühendislik Fakültesi, Fizik Mühendisliği Bölümü

Sempozyumun Amacı

- Fiziksel etkenlerin İş Sağlığı ve Güvenliğindeki önemine dikkat çekmek,
- Meslektaşlarımız konu ile ilgili bilinç düzeyini arttırmak,
- Fiziksel etkenlerin oluşturduğu İSG işlerinin, fenni yeterli bulunan kişilerin teknik gözetimi ve sorumluluğu altında yürütülmesi gerektiğini vurgulamak,
- Fiziksel etkenler sonucu meydana gelen iş kazalarının nedenleri ile alınması gereken tedbirler konusunda sektöre ışık tutmaktır.



Sempozyumun Sonuç Bildirgesi

TMMOB Fizik Mühendisleri Odası (FMO) tarafından düzenlenen "İş Sağlığı ve Güvenliğinde (İSG) Fiziksel Etkenler Sempozyumu" 11 Şubat 2012 tarihinde Ankara Üniversitesi, Dekanlık konferans salonunda gerçekleştirilmiştir.

Sempozyumda çağrılı konuşmacılar, İSG Genel Müdürlüğü'nden Sn. İsmail GÜLTEKİN ve Gülay GEDİKLİ, Yeni Yüzyıl Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Hilmi SABUNCU, RİSK MED A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Mahmut ÇANDIR, Yıldız Teknik Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Fatih Yılmaz, FMO'ndan Dr. Ali ALAÇAKIR, Prof. Dr. Mustafa KORKMAZ ve Y.Levent AKSU, sunumlarıyla fiziksel etkenlerin, iş güvenliği ve sağlığına etkilerini ayrıntılı olarak ifade etmişlerdir. Ayrıca, sempozyumun son oturumunda "Ülkemizde GÇ Sağlığı ve Güvenliğinde Fiziksel Etkenlerin Değerlendirilmesi ve Önlenmesi için Yapılması Gerekenler" isimli panel gerçekleştirilmiştir. Yöneticiliğini Yönetim Kurulu Başkanımız Dr. Abdullah ZARARSIZ'ın yaptığı panelde, H.Ü. Tıp Fakültesi'nden Prof. Dr. Nazmi BİLİR, İş Teftiş Kurumu Başkanlığı'ndan Baş Müfettiş İlknur ÖZKAN ve CİMPOR YİBİTAŞ A.Ş. İSG Müdürü Gökhan GÜZEL panelist olarak İSG'nde fiziksel etkenlerin değerlendirilmesini yapmış ve önlemler ile ilgili önerilerini ifade etmişlerdir. Sempozyuma 100 civarında akademisyen, uzman ve öğrenci katılmıştır

Güvenlik kültürü, aile kültürü ve toplumsal iş sağlığı ve kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.



Sempozyum kapsamında dile getirilen görüşler ve saptamalar ana başlıkları ile aşağıda özetlenmiştir;

- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmelikler uluslararası sözleşme, standart ve normlar dikkate alınarak yenilenmelidir.
- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin bir kamusal hizmet olduğu algısının yerleştirilmesi sağlanmalıdır.
- Güvenlik kültürü, aile kültürü ve toplumsal iş sağlığı ve kültürü bir arada oluşturulmalı ve özendirilmelidir.
- İş güvenliği uzmanlarının eğitimi için hazırlanmış program, konuya sektörel açıdan yaklaşmamaktadır. Farklı eğitim ve uzmanlık dallarından gelen mühendis, mimar ve teknik elemanlara, aynı eğitim programının uygulanması etkili bir çözüm değildir. Her sektörün ihtiyacına uygun iş güvenliği eğitimi verilmeli, bu eğitimi destekleyebilecek meslek odaları ve üniversiteler sisteme dahil edilmelidir.
- SGK tarafından hazırlanan yıllık iş kazası istatistikleri, istatistiksel çalışma ve iş kazalarının nedenlerini anlamaya yönelik araştırma yapmak için yetersiz kalmaktadır. Bu eksiklik, konu ile ilgili araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin önünde ciddi bir darboğaz oluşturmaktadır. Diğer bir deyişle; yeterli teşhis olmadan yeterli tedavi de geliştirilememektedir. İstatistiklerin sağlıklı ve güvenilir olması için gerekli önemin ve gayretin gösterilmesi gerekmektedir.
- İSG alanında denetim yetkisi verilen İş Teftiş Kurulu ve İş Müfettişleri Türkiye`deki işyerlerinin ancak %10`sını denetleyebilmektedir. Bu bağlamda, ülkemizde iş müfettişi kadrolarını genişletme konusunda son yıllarda yapılan atılım, hızlandırılarak devam etmeli ve özellikle fiziksel etkenler çok önemli iş kazalarına ve iş kayıplarına neden olduğu için müfettiş alımlarında, fizik mühendislerinin sayısının artırılması için gayret gösterilmelidir.
- İSG alanında ülkemizdeki mevzuatların oluşturulmasında, iş yerlerinin kontrol ve denetlenmesi, kamu hizmeti yapan İSG uzmanlarının sayısının ve özellikle fizik mühendislerinin bu alanda istihdamının artırılması gerekmektedir.
- İş kazalarının önemli nedenlerinin başında, işçilerin eğitimsizliği gelmektedir. İşçilerin, çalışma hayatı öncesi genel eğitimlerinin zayıf olmasının yanısıra, birçok alt iş kolunda mesleki eğitim hemen hemen yok gibidir.
- Eğitim ve öğretim müfredatı, orta öğrenimden başlanarak iş sağlığı ve güvenliği konusunu da içerecek şekilde yeniden düzenlenmeli, bütün okullarda iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verilmeli, üniversitelerin ilgili fakültelerinde iş sağlığı ve güvenliği kürsüleri kurulmalıdır..



- Üretim sürecinde kullanılan ekipmanlar ve kişisel koruyucular, ilgili standart ve mevzuata uygun olarak üretilmelidir. Bu konuda, zorunlu standartlar oluşturulmalı, üretim, satış ve kullanım sırasında mutlaka denetim yapılmalıdır. Standart dışı malzemelerin piyasaya girişi ve sunumu engellenmeli ve bu konuda meslek örgütleri, TSE ve bakanlık kanalıyla bir denetim ağı oluşturulmalıdır.
- Sektörün özelliği göz önüne alınarak, kapsamlı bir risk haritasının ilgili bakanlıklarca hazırlanması ve denetimlerin buna göre yapılması gerekmektedir.
- Teknik nezaretçi ve iş güvenliğinden sorumlu olan mühendis, ücretini denetlemek durumunda olduğu işyeri sahibinden almakta olup, bu durum mühendisin işletme ile ilgili kararlarında özgür davranmasını engellemektedir. Bu açıdan, teknik nezaretçinin ve iş güvenliğinden sorumlu mühendisin özgürce karar verebilmesi ve görevini layıkıyla yerine getirebilmesi amacıyla, ücretini oluşturulacak bir fondan alması için gerekli yasal düzenlemeler, kamu sektörü de göz önüne alınarak acilen yapılmalıdır.
- Fiziksel etkenlerin, ölçümü, değerlendirilmesi, raporlandırılması ve risk faktörlerinin belirlenmesi için, işletmelere, fizik mühendisi bulundurma zorunluluğu getirilmelidir.
- İşçi sağlığı ve iş güvenliği yatırımları teşvik edilerek desteklenmelidir.
- Her işletmede risk değerlendirmesi yapılmalı, değerlendirme sonucunda çalışması uygun olmayan işletmeler kapatılmalıdır.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

"TS EN ISO/ IEC 17025" Kursu

Öğrenci üyelerimize yönelik olarak dönem içerisinde düzenlediğimiz "Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar" eğitimi Mart 2011 tarihinde yönetim kurulu başkanı Dr. Abdullah Zararsız tarafından gerçekleştirilmiş, daha sonra öğrenci üyelerimizin talepleri doğrultusunda aynı eğitim genişletilmiş olarak Dr. Abdullah Zararsız ve Sn. Sema Zararsız tarafından 18 Şubat 2012 tarihlerinde yeniden verilmiştir.



• Duyduğumu
unuturum,



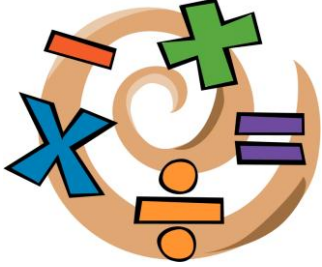
• Gördüğümü
hatırlarım,



• Yaptığımı anlarım.

(Çin Atasözü)





İTÜ-FMO Eğitim Çalışmaları

Odamız, fizik mühendisliği eğitiminin müfredat düzenlemesinde son durumun, güncellenmesi konusunda 27. Dönem çeşitli çalışmalar yapmış ve 12 Haziran 2010 tarihinde "Fizik Mühendisliği Eğitimi Çalıştayı"nı düzenlemiştir. Bu çalışmalara paralel olarak, İstanbul Teknik Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi Fizik Mühendisliği Bölümü, müfredatında değişikliğe gitmiş ve mühendislik nosyonuna sahip mezunlar vermek adına farklı paket programları ve dersleri müfredatına koymuştur. Bu kapsamda, 24 Şubat 2012 tarihinde odamız yönetim kurulu başkanı Dr. Abdullah ZARARSIZ, TMMOB Yönetim Kurulu üyesi Ekrem POYRAZ, İstanbul Şube Başkanı Hikmet DURUKANOĞLU ve Berkin MALKOÇ bölümü ziyaret etmiş ve

odamızın bu konudaki önerilerinin ve bölümün taleplerinin aktarıldığı bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantıya İTÜ Fizik Mühendisliği Bölümü'nden ise bölüm başkanı Prof. Dr. Yaşar YILMAZ ile bölüm başkan yardımcıları Yrd.Doç. Dr. Sevim İşçi Turutoğlu ve Dr. Ali GELİR katılmışlardır.



Üyelerimize Yönelik Kurs

Üniversitelerin Fizik, Makina, Çevre, Kimya, Maden, İnşaat, Jeoloji, Jeofizik... gibi mühendislik bölümlerinin mezunları ve fizikçilerin "ÇEVRESEL GÜRÜLTÜNÜN DEĞERLENDİRİLMESİ VE YÖNETİMİ YÖNETMELİĞİ"nin kapsamında gerekli olan çevresel gürültü ve titreşim ölçümlerinin yapılabilmesi ve rapor hazırlanabilmesi için, "A2 Tip Mühendislik Akustiği" Sertifika programına katılıp başarılı olunması gerekmektedir.

Odamız belirtilen sertifika programını düzenleyebilmek için Çevre ve Orman Bakanlığı ile 2008 ve 2010 yıllarında protokol imzalamıştır. Çevre Laboratuvarlarında çevresel gürültü ve titreşim ölçümler yapabilmek için gerekli olan "A2 Tip Mühendislik Akustiği" sertifika programı, Yönetim Kurulumuzun almış olduğu karar gereği 23 - 26 Şubat 2012 tarihleri arasında Odamıza kayıtlı 11 üyemize düzenlenmiştir.



G.Ü. Öğrenci Etkinliği

Odamızın öğrenci üyelerine verdiği önem ve düzenlediği etkinlikler kapsamında, Gaziantep Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Fizik Mühendisliği Bölüm Başkanı'nın talebi üzerine 03.03.2012 tarihinde Oda Başkanımız Dr. Abdullah ZARARSIZ, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sinan ÖZGÜR, Ali DOĞAN, üyemiz Selim ARUN ve üyemiz Murat ACAR Fizik Mühendisliği Bölümünü ziyaret edeceklerdir. Önceden yapılan program çerçevesinde, Fizik Mühendisliği Bölümü öğrencilerine, Öğretim Üyesi ve Görevlilerine, aşağıdaki konularda bir günlük etkinlik yapılacaktır.

- 1- Fizik Mühendisliği Eğitimi ve Uzmanlık Alanları
- 2-TS EN ISO/IEC 17025 kalite Standardı ve Kalibrasyon Laboratuvar Yeterliliği
- 3- Radyasyondan Korunma ve Güvenlik Kültürü
- 4- Ülkemizde Medikal Fizik ve Gelişimi
- 5- İş Sağlığı ve Güvenliğinde Fizik Mühendisliğinin Yeri ve Önemi
- 6- Çevresel Gürültü Ölçme Alanında Fizik Mühendisliğinin Yeri ve Önemi



İstanbul Şubemiz Genel Kurul Sonuçları

Odamızın tek şubesi olan İstanbul şubesi, 10. Genel Kurulu'nu 25, 26 Şubat 2012 tarihlerinde gerçekleştirdi. Genel Kurula Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Abdullah ZARARSIZ ve TMMOB Yönetim Kurulu üyemiz Sn. Ekrem POYRAZ'da katıldılar. Yeni yönetimi kutluyor, mesleğimiz ve ülkemiz adına başarılı çalışmalarını diliyoruz.

10. Dönem İstanbul Şube Asil Yönetim Kurulu üyeleri:
- Berkin MALKOÇ
 - Alper MERTOĞLU
 - Hilal KAYA
 - İskender HANCI
 - Ezgi özkan ALTAYLI
 - Murat ÖNAL
 - Cansu BAŞAK

FMO İstanbul Şubesi

Caferağa Mah. Neşet
Ömer Sk. No:20/1 81300
Kadıköy / İSTANBUL

Tel: 0 216 700 21 82
Fax: 0216 700 21 83
E-mail: fmoist @
fmo.org.tr

Ücretli,Çalışan ve İşsiz Üyeler Toplantısı

Ücretli çalışan ve işsiz üyelerimiz ile Odamız Yönetim Kurulu üyelerinin katılımı ile 21 Ocak 2012 tarihinde, TMMOB Kütüphanesi'nde gerçekleştirilmiştir.

Toplantıda; "Ücretli Çalışan ve İşsiz mühendisler komisyonunun" oluşturulması için yönetim Kuruluna talebde bulunulmasına karar verilmiştir. Ayrıca, kurulacak komisyonun gerçekleştireceği, Ücretli Çalışan ve İşsiz Fizik, Matematik ve Nükleer Enerji Mühendislerinin özgün sorunlarına, ihtiyaçlarına ve örgütlenmesine yönelik çalışmalar tartışılmıştır. Toplantıya 16 kişi katılmıştır.



Sağlık Bakanlığı İlaç Eczacılık Genel Müdürlüğü Semineri

Sağlık Bakanlığı, İlaç Eczacılık Genel Müdürlüğü, Tıbbi Cihazlar Daire Başkanlığı tarafından organize edilen, Avrupa Birliği'nin TAIEX (Technical Assistance and Information Exchange) tarafından gerçekleştirilen "Workshop on Training of Personnel Working on Inspection of Radiological Medical Devices" isimli çalıştay 16-17 Ocak 2012 tarihlerinde gerçekleşti. Çalıştaya Odamız adına; Ercan GÜÇLÜ, Tolga İNAL, Nurhak TATAR, Çiğdem DUMAN ve Y. K. Başkanımız Dr. Abdullah ZARARSIZ katılmışlardır.

Önümüzdeki süreçte ülkemizdeki Radyoloji cihazlarına uygulanacak kalite kontrolün öneminin, zorunluluğun, yürütücülerin uzmanlığının, bunlara ilişkin yürütülmesi gereken süreçlerin tartışıldığı ve Avrupa ülkelerindeki uygulamaların anlatıldığı çalıştay başarıyla gerçekleşmiştir



III. Danışma Kurulu Toplantısı

Odamızın 27. Dönem III. Danışma Kurulu 7 Ocak 2012 tarihinde 25 üyenin katılımıyla gerçekleşti. 27. Dönemin değerlendirilmesi ve 28. Dönemle ilgili görüş ve önerilerin paylaşılacağı gündem ile toplanan Danışma Kurulda, açılış konuşması ve II. Danışma Kurulundan sonra Odamızda yapılan etkinlikleri ve faaliyetleri anlatan Y. K. Bşk. Dr. Abdullah ZARARSIZ sunumundan sonra söz alan; Prof. Dr. Uğur BÜGET, Ali ALAT, Prof. Dr. Ömer YAVAŞ, Hikmet DURUKANOĞLU, Selim ARUN, Doç. Dr. Bahar DİRİCAN, Uğur KAAN, Ali DOĞAN, Ekrem POYRAZ, Sabit BALIKÇI, Casim AĞÇA, Sinan ÖZGÜR görüşlerini ve önerilerini aktarmışlardır.



Tedavi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nü Ziyaret



Yönetim Kurulu olarak Sağlık Bakanlığı Tedavi Hizmetleri Genel Müdürü Prof. Dr. İrfan ŞENCAN'ı makamında ziyaret ederek, Bakanlığın son KPSS atamalarındaki yanlış uygulamalarını ve üyelerimize getirdiği sıkıntıları Sn. Genel Müdüre aktarılmıştır. Konuyu personel daire başkanlığına ileten Sn. Genel Müdür yapılan yanlış uygulamanın düzeltileceğini ifade etmişlerdir.

Yeni Üyelerimiz

Sicil No	Adı Soyadı	Okul	Bölüm
1947	İlkay Yavuz	Hacettepe Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1948	Emine Dilek Çakmak	Hacettepe Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1949	Sadık Zuhur	Ankara Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1950	Hakan Hocaoğlu	İstanbul Teknik Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1951	Muzaffer Çelik	Gaziantep Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1952	Sinem Mertcan	İstanbul Teknik Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1953	Murat Önal	Yıldız Teknik Üniversitesi	Matematik Mühendisi
1954	Emre Güllüoğlu	Ankara Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1955	Birhan Uğuz	Ankara Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1956	Tolga Pekiner	Hacettepe Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1957	Nurdan Kubal Güler	Hacettepe Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1958	Aykut Parlak	Yıldız Teknik Üniversitesi	Matematik Mühendisi
1959	İlknur Dağışan	İstanbul Teknik Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1960	Şule Kaya Keleş	Ankara Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1961	Özgür Çiftçi	Yıldız Teknik Üniversitesi	Matematik Mühendisi
1962	Tolga Güler	Hacettepe Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1963	Faruk Baykut	Ankara Üniversitesi	Fizik Mühendisi
1964	Şölen Yüksel	Ankara Üniversitesi	Fizik Mühendisi



Yeni üyelerimize
meslek
hayatlarında
başarılar dileriz..

YILKODER Paneli

Yıldırımın Korunma Derneği'nin (YILKODER) 27 Aralık Salı günü Ankara'da düzenlediği "Yıldırımın Korunma ve Topraklama Tesislerinde Standartlar ve Uygulamalar" konulu çalıştay Odamız Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Dr. Abdullah ZARARSIZ katılım sağlamışlar ve Odamız adına Yönetim Kurulu II. Başkanı Sn. S. Çetin TEKİN "Yıldırımın Korunma ve Topraklama Tesislerinde Standartlar ve Uygulamalar" isimli panelde panelist olarak, üyemiz Sn. Sevim SERİNDAĞ "Yıldırımın Korunma ve Topraklama Konusunda Uluslararası Standartlar ve Uygulamalar" isimli sunumuyla çalıştaya katkıda bulunmuştur.

Çalıştay Düzenleme Kuruluna teşekkür eder çalışmalarının devamını dileriz.

<http://yilkoder.org.tr/haberler/sektörde-n-haberler/yildirimdan-korunma-ve-topraklama-calistayi-ankarada-yapildi/23/>



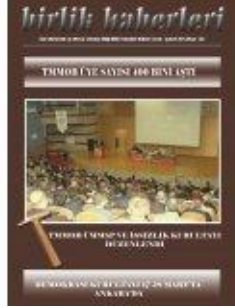
2012 Ajandamız

Odamızın 2012 yılı ajandası çıkmıştır. Ankara'da ikamet eden üyelerimizin Genel Merkezine uğramaları durumunda ajandalarını alabilirler.



TMMOB'den Haberler

BİRLİK HABERLERİNİN 142'İNCİ SAYISI ÇIKTI



Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği'nin süreli yayın organı "Birlik Haberleri"nin Ocak-Şubat 2012 dönemini içeren 142'inci sayısı çıktı.

TMMOB DEMOKRASİ KURULTAYI 17-18 MART'TA ANKARA'DA DÜZENLENECEK



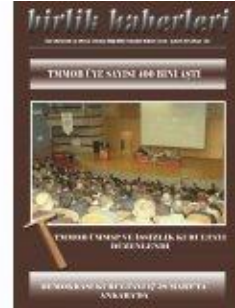
TMMOB Demokrasi Kurultayı 17-18 Mart 2012 tarihlerinde Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde toplanacak. Kurultayda, İl/İlçe Koordinasyon Kurullarının bulunduğu 20 yerde düzenlenen yerel kurultaylardan gelen öneriler tartışılarak oylanacak. Merkezi kurultayda, yerel kurultaylara katılmış tüm üyeler ve oda yönetim kurulu üyeleri delege olabilecek.

TMMOB 2. ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI VE İŞSİZLİK KURULTAYI SONUÇ BİLDİRİSİ YAYIMLANDI



Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde 25 Şubat 2012 tarihinde gerçekleştirilen TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı sonuç bildirgesi yayımlandı.

TMMOB 2. ÜCRETLİ MÜHENDİS, MİMAR, ŞEHİR PLANCILARI VE İŞSİZLİK KURULTAYI GERÇEKLEŞTİRİLDİ



TMMOB üyelerinin önemli bir kısmını oluşturan ücretli çalışan mühendis, mimar, şehir plancılarının sorunları ile işsizlik konusu "TMMOB 2. Ücretli Mühendis, Mimar, Şehir Plancıları ve İşsizlik Kurultayı"nda masaya yatırıldı. Ankara Kocatepe Kültür Merkezi'nde 25 Şubat 2012 tarihinde düzenlenen kurultayda 12 yerel kurultaydan gelen öneriler görüşülerek oylandı.