



# **TMMOB FİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI**

## **34. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI**

**(Ocak 2024 – Aralık 2025)**

**ANKARA  
MAYIS 2024**

# İÇİNDEKİLER

- 1. GİRİŞ**
- 2. ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI**
  - 2.1. Üyeler
  - 2.2. Şube, İl/İlçe Temsilcilikleri ve İşyeri Temsilcilikleri
  - 2.3. TMMOB, İKK ve Diğer Odalar
- 3. YASA VE YÖNETMELİK ÇALIŞMALARI**
  - 3.1. Oda-Yönetmelik Çalışmaları
  - 3.2. Yasa ve Yönetmelik Çalışmaları
- 4. KOMİSYON ÇALIŞMALARI**
  - 4.1. Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonu
  - 4.2. Medikal Fizik Komisyonu
  - 4.3. Meslek İçi Sürekli Eğitim Komisyonu
  - 4.4. Fizik Mühendisliği Eğitim Komisyonu
  - 4.5. Enerji Komisyonu
  - 4.6. Öğrenci Komisyonu
  - 4.7. Kurumsal İlişkiler Komisyonu
  - 4.8. Mevzuat Komisyonu
  - 4.9. Kadın Komisyonu
  - 4.10. Basın Yayın Komisyonu
  - 4.11. İş Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu
- 5. EĞİTİM ÇALIŞMALARI**
- 6. KURULTAY, KONGRE, SEMPOZYUM, ÇALIŞTAY, SÖYLEŞİ VE TOPLANTI ÇALIŞMALARI**
- 7. YAYIN ÇALIŞMALARI**
- 8. KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER**
- 9. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİK ÇALIŞMALARI**

## 1. GİRİŞ

Fizik Mühendisleri Odası, TMMOB bünyesinde 1970'lerden başlayarak gelişen "toplumcu mühendislik" anlayışı içerisinde, "bilimi ve tekniği halkın hizmetine sunmak" amacıyla ortak ilkeler çerçevesinde hareket eden Fizik, Nükleer Enerji, Matematik ve Optik&Akustik mühendislerinden oluşan bir platformdur.

Eşitlik, özgürlük, bağımsızlık, demokratlık, yurtseverlik, barış, laiklik ve adalet değerlerinin mesleki çalışmaların da zeminini oluşturması gerektiğini savunan Fizik Mühendisleri, Oda çalışmalarında tüm üyelerin hakları için çalışmalar yürütür, üyelerinin sorunlarını çözmeye çalışır, öneri ve taleplerini dikkate alır. Kararlar, her durumda tartışma-uzlaşma-ikna yöntemleriyle alınır; kişiler ve makamlar değil, ortak akıl ve ortak üretim esastır.

Bu anlayışla, meslek alanında ayırım gözetmeksizin kamu, özel ve diğer tüm bileşenlerle beraber çalışanların haklarını gözetken, kamu yararını öne çıkaran faaliyetler belirler, tasarlar ve gerçekleştirir.

Dünyada ve özellikle ülkemizde son yıllarda artarak devam eden ekonomik, siyasal, sosyal ve kültürel olumsuzlukların yaşam ve meslek alanlarımıza yansımaları ağırlaşarak kendini göstermektedir. Tüm bu olumsuz şartlara ilaveten, ülkemizde son yıllarda artarak devam eden ekonomik kriz ve depremin getirdiği büyük yıkım halkımızın ve meslektaşlarımızın yaşam şartlarını oldukça zorlaştırmaktadır.

Demokratik, katılımcı çizgide, bilimin ve aklın yol göstericiliğinde, bireysel yaklaşımlarla değil, birlikte üretme, yaratma, yönetme ve paylaşım anlayışı içerisinde ve Odamız çalışma ilkeleri doğrultusunda 34'üncü dönem Çalışma Programımız; yaşanan olumsuz şartlar da göz önüne alınarak;

- Önceki dönemlerden süregelen çalışmalar ile birlikte henüz sonuçlandırılmayan çalışmaları,
- Odamız 34'üncü Olağan Genel Kurulunda Yönetim Kuruluna verilen görevleri,
- TMMOB ve bileşenleri ile diğer mesleki demokratik kitle örgütleri, kamu kurum ve kuruluşlarıyla gerekli diyalogu ve ilişkileri

kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

34'üncü Dönem Çalışma Programımızın uygulanma sürecinde, odamızın hem kamu kurumu niteliği hem de demokratik meslek örgütü niteliği öne çıkartılarak, kamu yararı öncelikli, meslek etiği ve mesleki davranış ilkelerine uygun, meslek disiplinimizin yetki ve sorumluluk alanı içerisinde, katılımın ve bağımsız bir yönetim anlayışının hâkim kılınması önceliğimiz olacaktır.

## 2. ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

### 2.1. Üyeler:

Odamıza üye olmayan meslektaşlarımızın üyeliğinin teşvik edilmesi ve tüm oda etkinliklerimize katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir. Meslektaşlarımızın çalıştığı kurumlarla iletişime geçilerek örgütlenme çalışmalarımız hızlandırılacak, üye profilinin çıkartılması

için bir çalışma başlatılacak, üyelerin birikmiş aidatların toplanması için bir program oluşturulacaktır.

28. Dönem Genel Kurulunda kabul edilen FMO Öğrenci Üye ve Öğrenci Temsilciliği Yönetmeliği çerçevesinde öğrenci üye kayıtlarına devam edilecektir. Oda ile üye, öğrenci üye ve üniversiteler arasında iletişim sağlanarak öğrencilere yönelik panel, konferans, sosyal etkinlikler gerçekleştirilecektir. Öğrencilere staj yeri bulmada yardımcı olunmaya çalışılacaktır. Ayrıca, öğrenci üyelerimize ilgi duydukları çalışma alanına uygun staj yeri bulma konusunda destek sağlanabilmesi için firma/kurumlarla iletişime geçilerek girişimlerde bulunulacaktır.

## **2.2. Şube, İl/İlçe Temsilcilikleri ve İşyeri Temsilcilikleri:**

İstanbul Şubemizle ilişkiler daha geniş biçimde sürdürülecek, il temsilcilerinin etkinliklerini artırmak için çalışmalar yapılacaktır. Her türlü etkinlikte örgüt birimlerimizin katılımı ve katkıları sağlanacaktır. Mevcut il temsilcilikleriyle birlikte yapılabilecek etkinlikler planlanıp hayata geçirilecektir.

## **2.3. TMMOB, İKK ve Diğer Odalar:**

TMMOB ve bileşeni diğer odalarla kurulu ilişkiler daha da geliştirilecek, TMMOB Çalışma Grupları ile diğer komisyon çalışmalarında aktif görevler üstlenilecek, İKK çalışmalarına katkı ve katılım sağlanmaya çalışılacaktır.

# **3. YASA VE YÖNETMELİK ÇALIŞMALARI**

## **3.1. Oda-Yönetmelik Çalışmaları:**

Genel Kuruldan alınan yetki ile Odamızın hukuksal alt yapısının geliştirmesine katkı koymak için dönem içerisinde olabilecek gelişmelere göre Odamızın Ana Yönetmeliği haricindeki yönetmeliklerinde ilaveler ve gereken düzeltmeler yapılacaktır. Ayrıca, gelişmeler-karşısında gerek duyulması durumunda yeni yönetmelik çıkartılması için gerekli çalışmalarda bulunulacaktır.

## **3.2. Yasa ve Yönetmelik Çalışmaları:**

Toplumu, mühendislik ve mimarlık alanlarını ve mesleğimizi doğrudan ilgilendiren konularda, çeşitli yasal ve yönetsel düzenlemeler dikkatle izlenecek, ülke ve meslek alanımıza etkileri üzerinde gerekli tartışmalar yapılarak, bunların meslektaşlarımız ve toplum yararına düzenlenmesi için oluşturulan politikalar kamuoyu ile paylaşılıp, uygulanması yönünde gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

## 4. FMO KOMİSYON ÇALIŞMALARI

Fizik Mühendisleri Odası çatısı altında ana yönetmeliğimizin Madde 64. istinaden oda işlerinde mesleki ve sosyal etkinliklerinin sağlıklı yürütülmesi için komisyonlar ve gerekmesi durumunda alt komisyonlar (Madde 67.) kurulabilir;

### 4.1. Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonu

Üyelerimizin hem Oda'ya aidiyet duygusunu hem de meslektaşlar arasındaki bağları güçlendirme amacıyla çalışmalar yürütür. Özellikle genç üyelerimiz öğrenim süreçlerinde nitelikli bir eğitim alamamakta, mezun olduktan sonra da işsizlikle mücadele etmektedirler. Çalışma hayatına düşük ücretlerle ve güvencesiz bir ortamda başlayan genç meslektaşlarımız, siyasi ve sosyal baskılar nedeniyle örgütlü hareket edememektedirler. Bu ablukanın ancak ve ancak üyelerimizle birlikte yapacağımız tartışmalar, birlikte organize edeceğimiz eğitim çalışmaları, çalıştaylar, sempozyumlar, kongreler ve bunlar temelinde yükseltilecek akademik, demokratik mücadele ile aşılabileceği bilinciyle üye ilişkilerimiz güçlendirilmeye çalışılacaktır. Üyelerimizin çalışma yaşamlarında karşılaşacakları mesleki sorunlarda hukuksal destek vermeye devam edilecektir. Bu kapsamda haftada bir kez mesleki sorunlarla ilgili ücretsiz hukuki danışma sağlanacaktır.

Emekli üyelerimizin sosyal ilişkilerinin ve Oda bağlarının devam etmesi amacıyla "Emekli Üye Buluşmaları" düzenlenecektir.

Oda-üye ilişkilerinin geliştirilmesi için Oda Merkezi tarafından en az bir defa üye toplantılarının gerçekleştirilmesi hedeflenecektir.

Oda Danışma Kurulunun ülke ve mesleki gündemler perspektifinde toplanarak, daha etkin bir şekilde çalışması için çaba gösterilecektir.

34. Dönemde, üyelerimizin geniş katılımı ile gerçekleştirilmesi planlanan anket çalışması sonucunda belirlenen üye profili faaliyetlerimizin geliştirilmesi için yol haritamız olacaktır.

Üst örgütümüz olan TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkilerde temel ilke iş birliği ve dayanışma içerisinde kamu yararının savunulması olacaktır. Örgütlü ve birlik olmanın bilincinde olan Odamız toplumsal yararları gözeterek kendi meslek alanlarının savunmasından ödün vermeksizin, diğer meslek odaları ile sürekli iş birliği arayışı içerisinde olacaktır. Diğer odaların TMMOB adına düzenledikleri kongre, kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir. TMMOB'ye olan maddi yükümlülüğümüz aksatılmadan yerine getirilecektir.

### 4.2. Medikal Fizik Komisyonu

Medikal Fizikçiler olarak sağlık sektöründe çalışan meslektaşlarımızın sorunlarını belirler, yetkili kurumlar ile görüşerek, tanı ve tedavi amaçlı kullanılan iyonlaştırıcı radyasyon yayan cihazların muayene, kalite kontrol ve kalibrasyonları için çalışmalar yapar, ilgili kamu kurumlarıyla görüşmeler yaparak ortak çalışmalar düzenler. Radyoterapi cihazların Kalite Uygunluk çalışmalarını geliştirip, eğitimler ve toplantılar düzenler. Gerekirse, KUB sürecini yönetecek alt komisyonu kurar.

### **4.3. Meslek İçi Sürekli Eğitim Komisyonu**

Üyelerimizin mesleki bilgi, beceri ve deneyimini arttırmaya yönelik kurslar, söyleşiler, seminerler ve toplantılar gibi etkinlikleri düzenler. Ayrıca TMMOB'ye kayıtlı odalarla birlikte ortak mesleki alanlarda eğitimler ve etkinlikler düzenler, ilgili eğitimlerin üyelere duyurulmasını sağlar.

### **4.4. Fizik Mühendisliği Eğitim Komisyonu**

Meslek alanı ve Fizik Mühendisliği eğitimi üzerine çalışmalar yapar; bu bağlamda üniversitelerdeki Fizik Mühendisliği eğitim durumunu akademi bileşenleriyle birlikte değerlendirir. Uluslararası ve ulusal gelişmeleri takip edip günün gereksinimlerini de göz önüne alarak eğitim programlarına önerilerde bulunur, meslektaşlar arasında bilgi ve deneyim paylaşımını artırıcı, güncel gelişmelerin yakından izlenmesini sağlayan faaliyetler yürütür.

### **4.5. Enerji Komisyonu**

Güneş ve Rüzgâr Enerjilerinin ülkemizde doğru ve planlı biçimde kullanılabilmesi için çevreye uygun ve güvenilir teknolojilerin kazanılmasına katkı koyacak çalışmalar yapar, bu alanda halihazırda yürütülen çalışmalara destek olur, mesleğimizin bu alanlardaki etkinliğini artırmak için girişimlerde bulunur. TMMOB'de oluşturulacak benzer çalışma gruplarına oda adına katılım sağlar.

Nükleer enerji teknolojilerinin ülkemizde barışçıl amaçlar ile sanayi, sağlık ve farklı alanlarda kullanılmasında uyulması gereken uluslararası ve ulusal mevzuata uygunluğu takip eder. Nükleer ve radyoaktif atıkların toplumu etkileyebilecek gelişmelerini ve ülkemizde kurulmakta olan Nükleer Santrallerin yapım ve lisans süreçlerini takip edip kamuoyunu bilgilendirir, ilgili kurumlar ile görüşmeler yaparak gerekli görülen konularda bilgi paylaşımında bulunur.

### **4.6. Öğrenci Komisyonu**

Öğrenci üyelerimize mesleğimizi, Odamızı, iş yaşamını tanıtır. Staj gereksinimlerini karşılayıcı çözümler üretir. Öğrencilere öğrenim süreleri boyunca imkanlar çerçevesinde destek vererek sorularına çözmek için yardımcı olmayı amaçlar. Eğitim, seminer, kurultay ve yarışma gibi etkinlikler düzenleyerek öğrencilerin hem meslek yaşamına hazırlanmasını hem de meslektaşlarıyla kaynaşıp paylaşımlarda bulunmasını sağlayan ortamlar oluşturur. TMMOB'de oluşturulacak benzer çalışma gruplarına oda adına katılım sağlar.

### **4.7. Kurumsal İlişkiler Komisyonu**

Üyelerimizin kurucusu olduğu ve/veya çalıştığı kuruluşlar ile iş birliğini geliştirmek, ortak etkinlik yapmak, çalışan üyelerimizin özlük hakları konusunda oluşabilecek sorunlar hakkında çözüm önerilerinin geliştirilmesinde destek olmak amacıyla gerekli tüm faaliyetleri organize eder ve yürütür. Ayrıca, odamızın üye profilinin çıkartılması için çalışmalarda bulunur.

#### **4.8. Mevzuat Komisyonu**

Oda'nın kurumsal yapısına yönelik kurum içi mevzuatı (yönetmelik, yönerge) hazırlar; FMO'nun ilgi alanına giren ulusal mevzuatı inceleyerek ve gerektiğinde ilgili kurumlarla ortak çalışmalar yürüterek görüş oluşturur, düzenlemeler önerir. Mevcut yönetmeliklerin revizyonlarını yapar, önceki dönemde taslakları oluşturulan ya da hazırlanması hedeflenen yönetmelik ve yönergelerin, yürürlüğe girmeleri amaçlanır. Fizik, Nükleer Enerji, Matematik ve Optik&Akustik Mühendisliği alanlarında ülkemizde gelişmelere paralel olarak ortaya çıkacak mevzuatların hazırlanmasında ve hayata geçirilmesinde görev üstlenir.

#### **4.9. Kadın Komisyonu**

Kadına yönelik ayrımcılık, şiddet ve bunlarla mücadele yolları konusunda farkındalık yaratacak çalışmalara destek olur. Oda içerisinde tüm organ ve komisyonlarda eşit temsil ilkesinin uygulamadaki izleyicisi olmayı hedefler. TMMOB tarafından düzenlenecek olan Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayına katkı sağlamaya çalışır.

#### **4.10. Basın Yayın Komisyonu**

Odanın, üyelerin ve sektörün faaliyetleri ile mesleki, teknik ve akademik konuları içeren bülten, dergi, kitap, broşür vb. yayınları diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde hazırlar. Sosyal medyada etkili çalışmalar yapar. Tüm bu faaliyetlerin ülkeye, mesleğe ve üyelere katkılarını değerlendirerek, sürekli iyileştirmeler yapar.

#### **4.11. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu**

İSG Fiziksel Etkenler konularında çalışmalar yürütür, yasal mevzuatla ilgili araştırma yaparak, üyeleri bilgilendirerek iş güvenliği kültürünün oluşmasına katkı sağlar. Bu amaçla, bilgilendirme toplantıları, sempozyumlar vb. gerekli tüm faaliyetleri organize ederek ilgili kuruluşlar ile iş birliği yürütür. TMMOB'de oluşturulacak benzer çalışma gruplarına oda adına katılım sağlar.

### **5. EĞİTİM ÇALIŞMALARI**

#### **Meslek İçi Eğitim Çalışmaları:**

Odamız Genel Kurulunda sonuçlandırılan “Meslek İçi Eğitim, Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği” kapsamında meslek içi eğitim çalışmaları gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda yapılması düşünülen öncelikli eğitim çalışmalarından bazıları aşağıda görülmektedir. Üyelerimizden gelecek talep ve öneriler doğrultusunda liste güncellenecektir.

- a) A Tipi Mühendislik Akustiği,
- b) B-1 Tipi Endüstriyel Gürültü Rapor/Haritalama Sertifika Programı,
- c) B-2 Tip Ulaşım Sektörü Gürültü Haritalama Sertifika Programı,

- d) C Tip Eylem Planlarını Hazırlama Sertifika Programı
- e) D-1 Temel Bina Akustiği
- f) D-2 Bina Akustiği Ölçümü
- g) Optik Sistemler ve Tasarımına Giriş
- h) İleri Optik
- i) Aydınlatma sistemler ve Tasarım
- j) ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon laboratuvarlarının yeterliliği için genel Şartlar,
- k) ISO EN 17025 Standardına Göre Ölçüm Belirsizliği,
- l) Tedavi Amacıyla Kullanılan ve İyonlaştırıcı Radyasyon Yayan Radyoterapi Cihazlarının Yetkinlikleri ile ilgili üyelere eğitimler planlamak,
- m) Laser ve Laser Güvenliği (TS EN 60825-1/Ekim 2014)
- n) Programlama Dilleri (Excel, C+, Phyton, ...)
- o) Fotovoltaik Enerji Üretim Sistemlerinin Tasarımı,
- p) Magmatik Rezonans Cihazlarının Kalite Kontrol ve Performans Test Eğitimi
- q) İyonize Radyasyon kaynakları ve cihazları bulunduran tesislerin “Tehlike ve Acil Durum Planlarının” hazırlanması,

## **6. KURULTAY, KONGRE, SEMPOZYUM, ÇALIŞTAY, SÖYLEŞİ VE TOPLANTI ÇALIŞMALARI**

Dönem içerisindeki etkinlikler, etkinliğin türü ve hedef kitlesine bağlı olarak hem sosyal medya platformları kullanılarak hem de yüz yüze olacak biçimde gerçekleştirilecektir.

Yapılması hedeflenen bu etkinliklerden bazıları aşağıda listelenmiştir;

- Optik
- Nükleer
- IV. FOTOVOLTAİK ÇALIŞTAYI – Depolama, Kalite
- İSG
- LASER Kullanımı ve Güvenliği
- Mesleğimiz ile ilgili çeşitli konularda söyleşiler, seminerler ve konferanslar.

## **7. YAYIN ÇALIŞMALARI**

Oda, üye iletişiminin en önemli aracı olarak görülen yayın konusuna ayrı bir önem verilerek, başta FMO e-Bülteni olmak üzere, diğer iletişim araçları konusundaki çalışmalarımız geliştirilerek sürdürülecektir.

Yayın çalışmaları konusundaki hedeflerimiz aşağıda sıralanmıştır;

1. FMO e-Bülten'in iki ayda bir çıkartılmasına devam edilmesi ve daha zengin içerik hazırlanması



2. FMO Web sayfasının güncellemesi,
3. FMO 2025, 2026 yılı Ajandasının ve masa takviminin ıkartılması
4. Eğitim alışmaları kapsamında hazırlanacak diğer mesleki yayınlar,

## **8. KURUM VE KURULUŞLARLA İLİŞKİLER**

Mesleğimizi, kamu yararını ve toplumsal dayanışmayı gözeterek bütün kurum ve kuruluşlarla gerekli ilişkiler geliştirilerek çalışmalar sürdürülecektir.

yelerimizin çalıştığı/çalıŐabileceđi kurumlara ziyaretler düzenlenecek, Fizik, Matematik, Nükleer Enerji ve Optik&Akustik Mühendislerinin kamu kurum ve kuruluşlarında daha geniş biçimde istihdam edilmesine katkı sağlamak için gerekli görüşmeler ve yazıŐmalar yapılacaktır. Bu kuruluşların baŐlıcaları Bakanlıklar, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Yerel Yönetimler, niversiteler, Meslek Odaları ve ilgili derneklerdir.

Kurumlar aracılığı ile gerçekleŐen ve mesleğimizi doğrudan ilgilendiren yönetmelik deđiŐikliklerine doğrudan müdahil olarak mesleki kazanım sağlanma çalışması yürütülecektir.

## **9. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİK ÇALIŞMALARI**

Odamız tarafından yürütülmesi planlanan sosyal ve kültürel etkinlikler aşağıda listelenmiştir. İhtiyaç duyulması halinde listeye yeni etkinlikler eklenebilecektir.

- Üyelerin aidiyet duygusunu geliŐtirme adına, yemek, kahvaltı, kokteyl vb. Çeşitli sosyal etkinliklerin yapılması,
- Üniversitelerin ilgili bölümlerinden dereceyle mezun olan öğrencilerimize ödül verilmesi,
- Mesleğimizle ilgili konularda düzenlenen etkinliklere destek olmak,
- Teknik geziler düzenlenmesi,
- Öğrencilerin sektörler ile buluŐmasını sağlayıcı etkinlikler düzenlenmesi,
- ye ve ğrenci üyelerimiz için spor müsabakaları düzenlenmesi
- Öğrenci yelerimize ve yeni mezun iŐsiz üyelerimize yönelik Yaz ve/veya KıŐ okullarının düzenlenmesi.