



TMMOB FİZİK MÜHENDİSLERİ ODASI

35. DÖNEM ÇALIŞMA PROGRAMI

(Ocak 2026 – Aralık 2027)

**ANKARA
NİSAN 2026**

İÇİNDEKİLER

1. GİRİŞ

2. ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

2.1. Üyeler

2.2. Şube, İl/İlçe Temsilcilikleri ve İşyeri Temsilcilikleri

2.3. TMMOB, İKK ve Diğer Odalar

3. YASA VE YÖNETMELİK ÇALIŞMALARI

3.1. Oda-Yönetmelik Çalışmaları

3.1. Yasa ve Yönetmelik Çalışmaları

4. KOMİSYON ÇALIŞMALARI

4.1. Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonu

4.2. Medikal Fizik Komisyonu

4.3. Kalite Uygunluk Değerlendirme Komisyonu

4.4. Meslek İçi Sürekli Eğitim Komisyonu

4.5. Fizik Mühendisliği Eğitim Komisyonu

4.6. Enerji Komisyonu

4.7. Öğrenci Komisyonu

4.8. Kurumsal İlişkiler Komisyonu

4.9. Mevzuat Komisyonu

4.10. Kadın Komisyonu

4.11. Basın Yayın Komisyonu

4.12. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

4.13. İleri Teknolojiler Komisyonu

5. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİK ÇALIŞMALARI

1. GİRİŞ

Fizik Mühendisleri Odası, TMMOB bünyesinde 1970'lerden başlayarak gelişen "toplumcu mühendislik" anlayışı içerisinde, "bilimi ve tekniği halkın hizmetine sunmak" amacıyla ortak ilkeler çerçevesinde hareket eden Fizik, Nükleer Enerji, Matematik ve Optik&Akustik mühendislerinden oluşan bir platformdur.

Eşitlik, özgürlük, bağımsızlık, demokratlık, yurtseverlik, barış, laiklik ve adalet değerlerinin mesleki çalışmaların da zeminini oluşturması gerektiğini savunan Fizik Mühendisleri, Oda çalışmalarında tüm üyelerin hakları için çalışmalar yürütür, üyelerinin sorunlarını çözmeye çalışır, öneri ve taleplerini dikkate alır. Kararlar, her durumda tartışma-uzlaşma-ikna yöntemleriyle alınır; kişiler ve makamlar değil, ortak akıl ve ortak üretim esastır.

Bu anlayışla, meslek alanında ayırım gözetmeksizin kamu, özel ve diğer tüm bileşenlerle beraber çalışanların haklarını gözetken, kamu yararını öne çıkaran faaliyetler belirler, tasarlar ve gerçekleştirir. Dünyada ve özellikle ülkemizde son yıllarda artarak devam eden ekonomik, siyasal, sosyal ve kültürel olumsuzlukların yaşam ve meslek alanlarımıza yansımaları ağırlaşarak kendini göstermektedir. Tüm bu olumsuz şartlara ilaveten, ülkemizde son yıllarda artarak devam eden ekonomik kriz ve depremin getirdiği büyük yıkım halkımızın ve meslektaşlarımızın yaşam şartlarını oldukça zorlaştırmaktadır.

Demokratik, katılımcı çizgide, bilimin ve aklın yol göstericiliğinde, bireysel yaklaşımlarla değil, birlikte üretme, yaratma, yönetme ve paylaşım anlayışı içerisinde ve Odamız çalışma ilkeleri doğrultusunda 35. Dönem Çalışma Programımız yaşanan olumsuz şartlar da göz önüne alınarak;

- Önceki dönemlerden süregelen çalışmalar ile birlikte henüz sonuçlandırılmayan çalışmaları,
- Odamız 35. Olağan Genel Kurulunda Yönetim Kuruluna verilen görevleri,
- TMMOB ve bileşenleri ile diğer mesleki demokratik kitle örgütleri, kamu kurum ve kuruluşlarıyla gerekli diyalogu ve ilişkileri

kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

34'üncü Dönem Çalışma Programımızın uygulanma sürecinde, odamızın hem kamu kurumu niteliği hem de demokratik meslek örgütü niteliği öne çıkartılarak, kamu yararı öncelikli, meslek etiği ve mesleki davranış ilkelerine uygun, meslek disiplinimizin yetki ve sorumluluk alanı içerisinde, katılımın ve bağımsız bir yönetim anlayışının hâkim kılınması önceliğimiz olacaktır.

2. ÖRGÜTLENME ÇALIŞMALARI

2.1. Üyeler:

Odamıza üye olmayan meslektaşlarımızın üyeliğinin teşvik edilmesi ve tüm oda etkinliklerimize katılımlarının sağlanmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir. Meslektaşlarımızın çalıştığı kurumlarla iletişime geçilerek örgütlenme çalışmalarımız hızlandırılacak, üye profilinin çıkartılması için bir çalışma başlatılacak, üyelerin birikmiş aidatların toplanması için bir program oluşturulacaktır.

28. Dönem Genel Kurulunda kabul edilen FMO Öğrenci Üye ve Öğrenci Temsilciliği Yönetmeliği çerçevesinde öğrenci üye kayıtlarına devam edilecektir. Oda ile üye, öğrenci üye ve üniversiteler arasında iletişim sağlanarak öğrencilere yönelik paneller, konferanslar ve sosyal etkinlikler gerçekleştirilecektir. Öğrencilere staj yeri bulmada yardımcı olunmaya çalışılacaktır. Ayrıca, öğrenci üyelerimize ilgi duydukları çalışma alanına uygun staj yeri bulma konusunda destek sağlanabilmesi için firma/kurumlarla iletişime geçilerek girişimlerde bulunulacaktır.

2.2. Şube, İl/İlçe Temsilcilikleri ve İşyeri Temsilcilikleri:

İstanbul Şubemizle ilişkiler daha geniş biçimde sürdürülecek, il temsilcilerinin etkinliklerini artırmak için çalışmalar yapılacaktır. Her türlü etkinlikte örgüt birimlerimizin katılımı ve katkıları sağlanacaktır. Mevcut il temsilcileriyle birlikte yapılabilecek etkinlikler planlanıp hayata geçirilecektir.

2.3. TMMOB, İKK ve Diğer Odalar:

TMMOB ve bileşeni diğer odalarla kurulu ilişkiler daha da geliştirilecek, TMMOB Çalışma Grupları ile diğer komisyon çalışmalarında aktif görevler üstlenilecek, İKK çalışmalarına katkı ve katılım sağlanmaya çalışılacaktır.

3. YASA VE YÖNETMELİK ÇALIŞMALARI

3.1. Oda-Yönetmelik Çalışmaları:

Genel Kuruldan alınan yetki ile Odamızın hukuksal alt yapısının geliştirmesine katkı koymak için dönem içerisinde olabilecek gelişmelere göre Odamızın Genel Kurulda kabul edilen Ana Yönetmelik'teki ilgili maddeler Resmi Gazeteye gönderilip yayınlanacaktır. Ayrıca, gelişmeler—karşısında gerek duyulması durumunda yeni yönetmelik çıkartılması için gerekli çalışmalarda bulunulacaktır.

3.2. Yasa ve Yönetmelik Çalışmaları:

Toplumu, mühendislik ve mimarlık alanlarını ve mesleğimizi doğrudan ilgilendiren konularda, çeşitli yasal ve yönetsel düzenlemeler dikkatle izlenecek, ülke ve meslek alanımıza etkileri üzerinde gerekli tartışmalar yapılarak, bunların meslektaşlarımız ve toplum yararına düzenlenmesi için oluşturulan politikalar kamuoyu ile paylaşılıp, uygulanması yönünde gerekli girişimlerde bulunulacaktır.

4. FMO KOMİSYON ÇALIŞMALARI

Fizik Mühendisleri Odası çatısı altında ana yönetmeliğimizin Madde 64. istinaden oda işlerinde mesleki ve sosyal etkinliklerinin sağlıklı yürütülmesi için komisyonlar ve gerekmesi durumunda alt komisyonlar (Madde 67.) kurulabilir. 35. Dönemde kurulması ve çalışması planlanan komisyonlar aşağıda sunulmuştur;

4.1. Üye İlişkileri ve Örgütlenme Komisyonu

Üyelerimizin hem Oda'ya aidiyet duygusunu hem de meslektaşlar arasındaki bağları güçlendirme amacıyla çalışmalar yürütür.

Özellikle genç üyelerimiz öğrenim süreçlerinde nitelikli bir eğitim alamamakta, mezun olduktan sonra da işsizlikle mücadele etmektedirler. Çalışma hayatına düşük ücretlerle ve güvencesiz bir ortamda başlayan genç meslektaşlarımız, siyasi ve sosyal baskılar nedeniyle örgütlü hareket edememektedirler. Bu ablukanın ancak ve ancak üyelerimizle birlikte yapacağımız tartışmalar, birlikte organize edeceğimiz eğitim çalışmaları, çalıştaylar, sempozyumlar, kongreler ve bunlar temelinde yükseltilecek akademik, demokratik mücadele ile aşılabileceği bilinciyle üye ilişkilerimiz güçlendirilmeye çalışılacaktır.

Üyelerimizin çalışma yaşamlarında karşılaştıkları mesleki sorunlarda hukuksal destek verilmeye devam edilecektir. Emekli üyelerimizin sosyal ilişkilerinin ve Oda bağlarının devam etmesi amacıyla “Emekli Üye Buluşmaları” düzenlenecektir. Oda-üye ilişkilerinin geliştirilmesi için Oda Merkezi tarafından en az bir defa üye toplantılarının gerçekleştirilmesi hedeflenecektir. Oda Danışma Kurulunun ülke ve mesleki gündemler perspektifinde toplanarak, daha etkin bir şekilde çalışması için çaba gösterilecektir.

Üst örgütümüz olan TMMOB ve bağlı odalar ile olan ilişkilerde temel ilke iş birliği ve dayanışma içerisinde kamu yararının savunulması olacaktır. Örgütlü ve birlik olmanın bilincinde olan Odamız toplumsal yararları gözeterek kendi meslek alanlarının savunmasından ödün vermeksizin, diğer meslek odaları ile sürekli iş birliği arayışı içerisinde olacaktır. Kamu kurum ve kuruluşları ile yerel yönetimlere yapılacak ziyaretlerde diğer meslek odalarıyla eşgüdüm sağlanarak, meslektaşlarımızın istihdam sorunlarına ortak çözümler üretilmesi için girişimlerde bulunulacaktır. Diğer odaların TMMOB adına düzenledikleri kongre, kurultay ve sempozyumlara katılım sağlanarak destek verilecektir. TMMOB`ye olan maddi yükümlülüğümüz aksatılmadan yerine getirilecektir.

FMO bünyesinde, genç profesyoneller, öğrenciler ve farklı sektörlerde aktif olarak çalışan fizik mühendislerini bir araya getirmek amacıyla strateji ve akıl Oyunları temalı sosyal etkileşim etkinlikleri düzenlenmesi planlanmaktadır; bu kapsamda, FMO bünyesindeki meslek gruplarının aktif oldukları sektörlerde faaliyet gösteren profesyonellerin de davet edilmesiyle katılımcı çeşitliliğinin artırılması hedeflenmektedir. Etkinlikler, katılımcıların hem sosyal etkileşim kurmasını hem de farklı mesleki arka planlardan gelen kişilerle iletişim geliştirmesini sağlayarak güçlü bir iletişim ortamı oluşturmayı ve üyelerin zihinsel olarak rahatlamalarına katkı sunmayı amaçlamaktadır. Bu sosyal atölye niteliğindeki etkinliklerin, gönüllülük esasına dayalı açık katılım modeliyle yürütülmesi planlanmakta olup, bu sayede FMO içerisinde kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi, disiplinler arası iletişimin artırılması ve daha aktif bir üye yapısının teşvik edilmesi amaçlanmaktadır.

4.2. Medikal Fizik Komisyonu

Medikal Fizikçiler olarak sağlık sektöründe çalışan meslektaşlarımızın sorunlarını belirler, yetkili kurumlar ile görüşerek, tanı ve tedavi amaçlı kullanılan iyonlaştırıcı radyasyon yayan cihazların muayene, kalite kontrol ve kalibrasyonları için çalışmalar yapar, ilgili kamu kurumlarıyla görüşmeler yaparak ortak çalışmalar düzenler. Radyoterapi cihazlarının Kalite Uygunluk çalışmalarını geliştirip, eğitimler ve toplantılar düzenler.

4.3. Kalite Uygunluk Değerlendirme Komisyonu

Nükleer Düzenleme Kurulu tarafından radyoterapi cihazlarına lisans verilmeden önce zorunlu tutulan *Kalite Uygunluk Belgesi* sürecinin yönetimine ilişkin tüm faaliyetlerin yürütülmesi. Bu kapsamda, Odamızın 14.03.2004 tarihinde gerçekleştirilen 24. Genel Kurulu'nda kabul edilen *TMMOB Fizik Mühendisleri Odası “Tedavi amacıyla kullanılan X ışını, gama ışını, nötron, proton ve elektron demeti cihazları ile tedavi simülasyonu amaçlı röntgen cihazlarına Kalite Uygunluk Belgesi Verilmesine İlişkin Yönetmelik”* hükümleri doğrultusunda gerekli tüm işlemlerin takip edilmesi.

4.4. Meslek İçi Sürekli Eğitim Komisyonu

yelerimizin mesleki bilgi, beceri ve deneyimini arttırmaya yönelik kurslar, söyleşiler, seminerler ve toplantılar gibi etkinlikleri düzenler. Odamız Genel Kurulunda sonuçlandırılan “*Meslek İçi Eğitim, Uzmanlık ve Belgelendirme Yönetmeliği*” kapsamında, üyelerimizden gelecek talep ve önerilerle güncellenen bir eğitim takvimi oluşturur.

TMMOB’ye kayıtlı odalarla ortak mesleki alanlarda etkinlikler düzenleyerek disiplinler arası iş birliğini geliştirir ve eğitim çalışmaları kapsamında teknik yayınların hazırlanması süreçlerini koordine eder. Komisyonun bu dönem gerçekleştirmeyi planladığı öncelikli eğitim başlıkları şunlardır;

A. Optik & Akustik

- D-1 Temel Bina Akustiği
- D-2 Bina Akustiği lm
- Başlangıç, Orta ve İleri Düzey Optik Sistem Tasarımı
- Ansys Speos Optik Dünyasının Yeni Yıldızı
- Aydınlatma Sistemleri ve Tasarımı
- Laser ve Laser Güvenliği (TS EN 60827-1)
- Önerilecek Diğer Kurslar/Eğitimler

B. Kalite Yönetimi ve Akreditasyon

- ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği
- ISO EN 17025 Standardına Göre lm Belirsizliği ve Alt Eğitimler
- ISO EN 9100 Savunma, Uzak ve Havacılık Yönetim Sistemi (Temel ve İç Tetkik)
- Kalite Yönetimi Sistemleri Eğitimi (ISO EN 9001, ISO EN 14001, ISO EN 27001)
- Önerilecek Diğer Standartlar

C. Nükleer Teknoloji ve Enerji Sistemleri

- İyonlaştırıcı Radyasyon Bulunan Tesislerin Tasarım Onayına Esas Hesaplar
- Fotovoltaik Enerji retim Sistemlerinin Tasarımı
- Fotovoltaik Panellerin Kalite Kontrolü
- Nükleer Enerji ve Radyasyon Güvenliği Eğitimi
- Hata Türleri ve Etkileri Analizi (FMEA)
- İyonlaştırıcı Olmayan Radyasyon Eğitimi
- Önerilecek Diğer Kurslar

D. Yazılım ve Mühendislik Araçları

- Programlama Dilleri (Excel, C+, Python, ...)
- Başlangıç Seviyede Gömülü Yazılım Eğitimi
- Anten Tasarımı Eğitimi
- Yapay Zeka ve Uygulamaları Eğitimi
- NDT Bilgilendirme/Farkındalık Eğitimi
- Önerilecek Diğer Kurslar/Eğitimler

4.5. Fizik Mühendisliği Eğitim Komisyonu

Meslek alanı ve Fizik Mühendisliği eğitimi üzerine çalışmalar yapar; bu bağlamda üniversitelerdeki Fizik Mühendisliği eğitim durumunu akademi bileşenleriyle birlikte değerlendirir. Uluslararası ve ulusal gelişmeleri takip edip günün gereksinimlerini de göz önüne alarak eğitim programlarına önerilerde bulunur, meslektaşlar arasında bilgi ve deneyim paylaşımını artırıcı, güncel gelişmelerin yakından izlenmesini sağlayan faaliyetler yürütür, etkinlikler düzenler.

4.6. Enerji Komisyonu

Nükleer, Güneş ve Rüzgâr Enerjilerinin ülkemizde doğru ve planlı biçimde kullanılabilmesi için çevreye uygun ve güvenilir teknolojilerin kazanılmasına katkı koyacak çalışmalar yapar, bu alanda halihazırda yürütülen çalışmalara destek olur, mesleğimizin bu alanlardaki etkinliğini artırmak için girişimlerde bulunur. TMMOB’de oluşturulacak benzer çalışma gruplarına oda adına katılım sağlar.

Nükleer enerji teknolojilerinin ülkemizde barışçıl amaçlar için kullanılmasında uyulması gereken uluslararası ve ulusal mevzuata uygunluğu takip eder. Nükleer ve radyoaktif atıkların toplumu etkileyebilecek gelişmelerini ve ülkemizde kurulmakta olan Nükleer Santrallerin yapım ve lisans süreçlerini takip eder, ilgili kurumlar ile görüşmeler yaparak gerekli görülen konularda bilgi paylaşımında bulunur.

Nükleer ve yenilenebilir enerji başta olmak üzere enerji alanında faaliyet gösteren meslektaşların kümülatif bilgi ve deneyimlerini bir araya getirecek şekilde; disiplinler arası iş birliğini teşvik eden panel, sempozyum, çalıştay organizasyonları planlar ve yürütür. Bu kapsamda; fotovoltaik sistemler, enerji depolama teknolojileri, nükleer enerji ve nükleer teknolojiler ile bu alanlardaki kalite standartları üzerine tematik etkinlikler gerçekleştirerek mesleki bilgi paylaşımını artırır ve ilgili alanlarda kurumsal ve teknik kapasitenin gelişimine katkı sağlamayı hedefler.

4.7. Öğrenci Komisyonu

Öğrenci üyelerimize mesleğimizi, Odamızı, iş yaşamını tanıtır. Staj gereksinimlerini karşılayıcı çözümler üretir. Öğrencilere öğrenim süreleri boyunca imkanlar çerçevesinde destek vererek sorularına çözmek için yardımcı olmayı amaçlar. Eğitim, seminer, kurultay ve yarışma gibi etkinlikler düzenleyerek öğrencilerin hem meslek yaşamına hazırlanmasını hem de meslektaşlarıyla kaynaşip paylaşımlarda bulunmasını sağlayan ortamlar oluşturur. TMMOB’de oluşturulacak benzer çalışma gruplarına oda adına katılım sağlar.

4.8. Kurumsal İlişkiler Komisyonu

Üyelerimizin kurucusu olduğu ve/veya çalıştığı kuruluşlar ile iş birliğini geliştirmek, ortak etkinlik yapmak, çalışan üyelerimizin özlük hakları konusunda oluşabilecek sorunlar hakkında çözüm önerilerinin geliştirilmesinde destek olmak amacıyla gerekli tüm faaliyetleri organize eder ve yürütür. Bu kapsamda; Fizik, Matematik, Nükleer Enerji ve Optik&Akustik Mühendislerinin kamu kurum ve kuruluşlarında daha geniş biçimde istihdam edilmesine katkı sağlamak amacıyla Bakanlıklar, Yerel Yönetimler ve ilgili derneklere ziyaretler düzenler, gerekli görüşme ve

yazışmaları yürütür. Odamızın üye profilinin çıkartılması ve kurumlarla sürdürülebilir ilişkiler geliştirilmesi için çalışmalar yapar.

4.9. Mevzuat Komisyonu

Oda'nın kurumsal yapısına yönelik kurum içi mevzuatı (yönetmelik, yönerge) hazırlar; FMO'nun ilgi alanına giren ulusal mevzuatı inceleyerek ve gerektiğinde ilgili kurumlarla ortak çalışmalar yürüterek görüş oluşturur, düzenlemeler önerir. Kurumlar aracılığı ile gerçekleşen ve mesleğimizi doğrudan ilgilendiren yönetmelik değişikliklerini yakından takip ederek, bu süreçlere doğrudan müdahil olur ve mesleki kazanım sağlanması yönünde çalışmalar yürütür. Fizik, Nükleer Enerji, Matematik ve Optik&Akustik Mühendisliği alanlarında ülkemizde gelişmelere paralel olarak ortaya çıkacak mevzuatların hazırlanmasında görev üstlenir.

4.10. Kadın Komisyonu

Kadına yönelik ayrımcılık, şiddet ve bunlarla mücadele yolları konusunda farkındalık yaratacak çalışmalara destek olur. Oda içerisinde tüm organ ve komisyonlarda eşit temsil ilkesinin uygulamadaki izleyicisi olmayı hedefler. TMMOB tarafından düzenlenecek olan Kadın Mühendis, Mimar ve Şehir Plancıları Kurultayına katkı sağlamaya çalışır.

4.11. Basın Yayın Komisyonu

Odanın, üyelerin ve sektörün faaliyetleri ile mesleki, teknik ve akademik konuları içeren bülten, dergi, kitap, broşür vb. yayınları diğer kurum ve kuruluşlarla iş birliği içerisinde hazırlar. Bu kapsamda;

- Üyelerle iletişimin en önemli aracı olan FMO e-Bülteni'nin iki ayda bir, olabildiğince zengin bir içerikle çıkarılmasını sağlar.
- FMO web sayfasının güncelliğini takip eder.
- Odamızın ve mesleğimizin görünürlüğünü artırmak amacıyla periyodik olarak FMO ajanda ve masa takviminin hazırlanması süreçlerini yönetir.
- Sosyal medyada etkili çalışmalar yapar.
- Üyelerimiz tarafından hazırlanan teknik ve akademik eserlerin Oda yayını olarak basılması süreçlerini yönetir.
- Eğitim çalışmaları kapsamında hazırlanan mesleki yayınların basım ve dağıtım faaliyetlerini koordine eder.
- Bu faaliyetlerin ülkeye, mesleğe ve üyelere katkılarını değerlendirerek sürekli iyileştirmeler yapar.

4.12. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonu

İSG Fiziksel Etkenler konularında çalışmalar yürütür, yasal mevzuatla ilgili araştırma yaparak, üyeleri bilgilendirerek iş güvenliği kültürünün oluşmasına katkı sağlar. Bu amaçla, bilgilendirme toplantıları, sempozyumlar vb. gerekli tüm faaliyetleri organize ederek ilgili kuruluşlar ile iş birliği yürütür. TMMOB'de oluşturulacak benzer çalışma gruplarına oda adına katılım sağlar.

4.13. İleri Teknolojiler Komisyonu

Komisyon; yapay zekâ, optik-fotonik, kuantum teknolojileri ve ilgili alanlarda ülkemizde ve dünyada yaşanan bilimsel ve teknolojik gelişmeleri yakından takip etmeyi amaçlamaktadır.

Üyelerimizin bilgi birikimini artırmak, genç fizik mühendislerini güncel teknolojilerle buluşturmak ve disiplinler arası işbirliklerini güçlendirmek üzere söyleşi, panel, seminer, atölye ve çeşitli etkinlikleri programlayıp yönetim Kuruluna sunar.

Özellikle yapay zekâ destekli sistemler, fotonik uygulamalar ve kuantum teknolojilerinin **sanayi, savunma, sağlık ve iletişim** alanlarındaki etkilerini değerlendirerek bilimsel düşüncenin yaygınlaştırılmasına ve teknolojik dönüşüm süreçlerini takip ederek üyelerle paylaşmak.

5. SOSYAL VE KÜLTÜREL ETKİNLİK ÇALIŞMALARI

Odamız tarafından yürütülmesi planlanan sosyal ve kültürel etkinlikler aşağıda listelenmiştir. İlgili komisyonlarımızın koordinasyonunda yürütülecek bu listeye, ihtiyaç duyulması ve üyelerimizden öneri gelmesi halinde yeni etkinlikler eklenebilecektir.

A. Üye İlişkileri ve Sosyal Dayanışma

- Üyelerin aidiyet duygusunu geliştirmek adına; yemek, kahvaltı, kokteyl vb. çeşitli sosyal etkinliklerin yapılması,
- Mesleğimizle ilgili konularda düzenlenen sosyal ve teknik etkinliklere destek olunması,
- Meslektaşlar arasındaki bilgi ve sosyal paylaşımı artıracak teknik geziler düzenlenmesi.

B. Öğrenci Desteği ve Mesleki Motivasyon

- Üniversitelerin ilgili bölümlerinden dereceyle mezun olan veya proje yarışmalarında derece alan öğrencilerimize hatıra ödülü verilmesi,
- Öğrencilerin sektörler ile buluşmasını sağlayıcı "Kariyer Günleri" ve benzeri etkinlikler düzenlenmesi,
- Öğrenci üyelerimizin staj yeri bulmalarına yardımcı olunması.

C. Uygulamalı Eğitim ve Gelişim Programları

- Öğrenci üyelerimize ve yeni mezun işsiz üyelerimize yönelik mesleki ve sosyal içeriği harmanlayan Yaz ve/veya Kış Okullarının düzenlenmesi,
- Disiplinler arası etkileşimi artıran tematik sosyal atölye çalışmaları.